

# *Op weg naar verkiezingsjaren*

*Jaarplan 2016/2017*

**ChristenUnie**  
Bestuurdersvereniging

Postbus 439  
3800 AK Amersfoort  
033-422 69 69

[Bestuurdersvereniging@christenunie.nl](mailto:Bestuurdersvereniging@christenunie.nl)  
<http://intranet.christenunie.nl>

## Jaarplan Bestuurdersvereniging 2016/2017

### Vooraf

Het afgelopen seizoen kenmerkte zich doordat het een ogenschijnlijk rustige periode was. De verkiezingen lagen achter ons, het kabinet viel niet, en de volgende verkiezingen waren nog niet in zicht. Voor de Bestuurdersvereniging en het Partijbureau was dit een periode waarin we achter de schermen kunnen werken aan Handreikingen, cursussen, plannen etc. Zo is in de afgelopen periode 'het nieuwe leren' van het Opleidingscentrum op poten gezet. Door de medewerkers van het Opleidingscentrum en de Bestuurdersvereniging is hard gewerkt om al deze nieuwe cursussen, of eigenlijk modules, te ontwikkelen. Mooi dat er al goed gebruik gemaakt wordt van deze mogelijkheid om te werken de eigen ontwikkeling!

Ook werken we stevig aan het profiel van de ChristenUnie. Zo hebben we een heel aantal onderwerpen op de agenda gezet, zoals 'toegankelijke gemeenten' en 'investeren in gezinnen' (echtscheidingspreventie). Vaak waren dit coproducties tussen ideeën vanuit BV-leden, medewerkers en Tweede Kamerfractie.

Maar.... de verkiezingen komen al weer in zicht. Eerst de Tweede Kamerverkiezingen maart volgend jaar, en dan in maart 2018 de gemeenteraadsverkiezingen. Om goed voorbereid aan de start te komen, moeten we nu al beginnen. Er wordt al druk geschreven aan het Handboek verkiezingen, dat uw afdeling kan gebruiken voor de gemeenteraadsverkiezingen. Mensen denken na over de volgende periode: ga ik door, hebben we voldoende mensen klaar staan, wie trekt de campagne, en hoe moet het met ons bestuur, zijn zomaar vragen die u ook bezig houden. En ook wij denken na over de campagne, de totstandkoming van het modelprogramma en profilering.

Wij staan ook het komende seizoen weer voor u klaar. De Bestuurdersvereniging intensificeert haar dienstverlening de komende periode, bijvoorbeeld door het subsidiëren van netwerkactiviteiten, uitbreiding van de personele capaciteit, en een geheel nieuw Intranet, dat nog betere kennis- en ideeën-uitwisseling zal faciliteren.

Al onze plannen leest u in dit jaarplan 2015/2016 van de Bestuurdersvereniging van ChristenUnie voor u.

Wij willen deze plannen uitvoeren in afhankelijkheid van God en vertrouwen daarbij op een goede samenwerking binnen de partij.

Namens het bestuur,

Ard Kleijer,  
*Voorzitter Bestuurdersvereniging*

## 1. Hoofdpijnen 2016/2017

### **Behoefteteonderzoek**

De afgelopen jaren is de dienstverlening van de Bestuurdersvereniging geïntensiveerd, onder andere door het regelmatig uitbrengen van handreikingen over allerlei onderwerpen.

Daarom is in 2015 onderzocht hoe de leden de ondersteuning van de vereniging nu ervaren, ook met het oog op de toekomstige inzet van de Bestuurdersvereniging. Uit de eindwaardering blijkt dat de tevredenheid over de ondersteuning vanuit de Bestuurdersvereniging sterk is verbeterd in vergelijking met een eerder onderzoek uit 2007. De Handreikingen worden veel gebruikt en goed gewaardeerd. De waardering van de uitwisselingsmogelijkheden is gestegen ten opzichte van 2007, maar toch is er nog steeds behoefte aan meer contact tussen bestuurders onderling. Het blijft dus belangrijk om hier met elkaar aan te werken. De net door de BV ingestelde subsidie voor uitwisselingsactiviteiten kan hier een bijdrage aanleveren.

Intranet is voor meer mensen een bron van informatie geworden: Soms is het wel moeilijk om te vinden wat men zoekt. Een betere zoekfunctie zou daarbij kunnen helpen volgens de respondenten die kritisch waren en ook de overzichtelijkheid zou nog wel verbeterd kunnen worden. Dit is mede aanleiding om een geheel nieuw intranet te lanceren in 2016.

In dit jaarplan vindt u de verdere uitwerking van de plannen voor 2016/2017.

### **Algemene doelen**

De Bestuurdersvereniging richt zich in algemene zin op:

#### ***Partij-functioneren***

ChristenUnie-bestuurders werken integraal samen aan sterke christelijk-sociale politiek en weten elkaar makkelijk te vinden. Hierdoor hebben ze beschikking over meer en kwalitatief betere informatie en hebben ze op tijd de juiste informatie. Ook kan de slagkracht tussen de verschillende geledingen binnen de ChristenUnie hierdoor vergroot worden. Bijvoorbeeld doordat iets in Den Haag niet te realiseren is, maar regionaal wel of andersom. De ChristenUnie functioneert als een sterk netwerk. Ook geledingen als Eerste en Tweede Kamerfractie, Eurofractie, Internationaal, Bestuurdersvereniging en Partijbureau zijn onderdeel van dit netwerk, waaronder ook de medewerkers van deze geledingen.

#### ***Professioneel functioneren***

De Bestuurdersvereniging wil bijdragen aan het professioneel functioneren van alle ChristenUnie-bestuurders. Dit doen we door het aanbieden van opleidingen en trainingen via het ChristenUnie Opleidingscentrum, via teamtrainingen, bijeenkomsten, het ontsluiten van kennis via Intranet en social media. Ook middels de samenwerking met het Wetenschappelijk Instituut wordt hieraan vormgegeven. Zo ontvangen de leden het blad DenkWijzer, en de publicaties van het Wetenschappelijk Instituut. Middels bijeenkomsten van de BV kunnen de leden ook hun contacten met medebestuurders gebruiken voor het verbeteren van hun professioneel functioneren. Zo kunnen ze met elkaar spreken over hoe ze bepaalde zaken in hun werk als bestuurder aanpakken.

#### ***Persoonlijk functioneren***

De Bestuurdersvereniging wil nadrukkelijk ook oog hebben voor het persoonlijk functioneren van haar leden. Hierbij kan gedacht worden aan zaken als: hoe combineer ik mijn werk met het raadswerk, hoe ga ik om met de hoge werkdruk, hoe kan ik mij verder ontwikkelen, etc. Om uitwisseling, training en onderlinge steun te bevorderen zetten wij in op bijeenkomsten, zowel in kleiner verband als in provinciale of landelijke bijeenkomsten, maar ook op intervisie en het nieuwe leren via het Opleidingscentrum. Ook is er de mogelijkheid voor het inwinnen van persoonlijk advies bij een van de adviseurs/Talentmanager.

### **Specifieke doelen in 2016/2017**

#### ***Campagne Tweede Kamerverkiezingen***

De tweede helft van 2016 staat in het teken van de verkiezingscampagne voor de Tweede Kamerverkiezingen in maart 2017. De Bestuurdersvereniging zal haar Handreikingen en dergelijke afstemmen op de daarvoor gekozen thema's.

## Jaarplan Bestuurdersvereniging 2016/2017

### *Vorbereidingen op de Gemeenteraadsverkiezingen in 2018*

Een goede voorbereiding is het halve werk. De Bestuurdersvereniging denkt daarom nu al na over de gemeenteraadsverkiezingen van 2018. Wat hebben de BV-leden nodig om straks goed voorbereid te zijn? Een aantal zaken zal in het seizoen 2016/2017 opgepakt worden:

- Model-verkiezingsprogramma commissie GR2018. In het najaar moet er een commissie geformeerd zijn, die zich bezig gaat houden met het schrijven van het model-verkiezingsprogramma. Het programma is in april/mei 2017 beschikbaar.
- Proeflokaal – fracties worden gediend met een introductieprogramma dat ze kunnen gebruiken om potentiële raadsleden te interesseren voor het raadswerk. Dit programma wordt lokaal uitgevoerd en ondersteund door het Opleidingscentrum
- Er komt een mogelijkheid voor potentiële wethouderskandidaten om een oriëntatiecursus te volgen en/of een e-assesment af te laten nemen via het Partijbureau, om zo in kaart te brengen waar iemands kwaliteiten liggen.

### Extra inzet

Door ledengroei is er ruimte om extra te investeren in onze dienstverlening. We doen dat op de volgende punten:

#### *Intranet wordt community*

Intranet wordt een community, die makkelijker doorzoekbaar, gebruiksvriendelijker en interactiever is. Dit vraagt om een eenmalige investering van ongeveer 5000 euro. De eerste stappen hiervoor zijn al genomen. In september wordt deze community opgeleverd.

#### *Extra personele inzet*

De vereniging heeft meer leden gekregen, wat zorgt voor een groter beroep op de adviseurs. Ook de ambitie van de vereniging en de bredere taak van gemeenten, vraagt om meer inhoudelijke ondersteuning. Er is daarom voor gekozen om per 1 januari 2016 de functie adviseur Bestuurdersvereniging uit te breiden met 0,2 fte uit te breiden.

#### *Subsidieregeling voor netwerkbijeenkomsten*

De Bestuurdersvereniging heeft een subsidieregeling in het leven geroepen voor netwerkactiviteiten voor lokale, provinciale en waterschapspolitici van de ChristenUnie. De BV kan daarnaast – indien gewenst – ook adviseren over de inhoud en de opzet van de activiteit, uitnodigingen verzorgen, en meedenken over gastsprekers en voorzitters.

### **Profiel**

Het is belangrijk om als ChristenUnie zowel lokaal, regionaal als landelijk een herkenbaar geluid te laten horen en zichtbaar te zijn. De Bestuurdersvereniging ziet het als haar taak om haar leden hierin te stimuleren en te ondersteunen. Omdat focus hierbij belangrijk is, wordt op basis van onderstaande criteria een keuze voor onderwerpen en vormen gemaakt:

1. relevantie voor lokale en/of provinciale politiek
2. passend binnen het ChristenUnie-profiel
3. thema's moeten voor langere tijd mogelijkheden bieden om handreikingen, acties en dergelijke onder te scharen

In de volgende hoofdstukken worden de werkzaamheden van de Bestuurdersvereniging van 2016/2017 verder uitgewerkt. Die worden uitgevoerd door resp. het bestuur, de medewerkers van de Bestuurdersvereniging, het ChristenUnie Opleidingscentrum en enkele andere medewerkers van het partijbureau.

## **2. Bestuur**

Het bestuur bestaat uit 12 bestuursleden<sup>1</sup>. Het bestuur van de Bestuurdersvereniging vergadert vijf keer per jaar. Het bestuur kent ook een agendacommissie, bestaande uit de voorzitter, vice-voorzitter, penningmeester en ambtelijk secretaris/coördinator Bestuurdersvereniging.

---

<sup>1</sup> Zie bijlage 1 voor een overzicht van alle bestuursleden

## Jaarplan Bestuurdersvereniging 2016/2017

### *Belangenbehartiger lokaal, provinciaal en waterschappen binnen en buiten de partij*

#### Binnen de partij

Het bestuur van de Bestuurdersvereniging ziet het als haar taak om het lokale en regionale geluid binnen de partij te laten horen. Zo is zij vertegenwoordigd in het Politiek Beraad en vraagt daarin steeds weer aandacht voor het lokale en provinciale perspectief en de afstemming tussen de verschillende niveaus.

Het bestuur overlegt daarnaast minimaal één keer per jaar met het WI, o.a. over het gezamenlijke blad DenkWijzer. Ook neemt een afgevaardigde van het bestuur (Niels Joostens) (als adviserend lid) deel aan de vergaderingen van het curatorium van het WI. Het bestuur overlegt ook minimaal één keer per jaar met een vertegenwoordiging van het landelijk bestuur (LB)

#### Buiten de partij

Het bestuur heeft ook een rol buiten de partij. Zo is er contact met Bestuurdersverenigingen van andere partijen, en vertegenwoordigt ze de vereniging in contacten met de VNG en het ministerie van Binnenlandse Zaken.

#### *Ogen en oren in de provincie*

Het bestuur van de BV heeft in elke provincie een bestuurslid. Zij werken als politieke 'ambassadeurs' en verbinders tussen lokaal, provinciaal, nationaal en Europees. Zij trekken hierin nauw op met de Statenfractie. We zien dat Statenfracties in een aantal provincies hierin al een steeds belangrijker rol spelen. De bestuursleden bevorderen de onderlinge uitwisseling door

- Het stimuleren van de lokale/provinciale/waterschapsbestuurders om onderling kennis te delen binnen de provincie (en evt. regio)
- Als adviseur van de Provinciale Unie meedenken hoe uitwisseling binnen de provincie bevorderd kan worden
- Kansen / bedreigingen te delen met medewerkers Bestuurdersvereniging, zodat kansen uitgewerkt en gedeeld kunnen worden met alle leden van de Bestuurdersvereniging
- In overleg met de medewerkers Bestuurdersvereniging opschalen van lokale/provinciale kwesties naar de TK-fractie.

### **3. Medewerkers Bestuurdersvereniging<sup>2</sup>**

#### ***Advisering en inhoudelijk versterking***

De werkzaamheden van de medewerkers van de Bestuurdersvereniging hebben in 2016/2017 de doelen uit hoofdstuk 1 als focus. Vanuit die focus zullen de leden van de Bestuurdersvereniging proactief geadviseerd/ondersteund worden, bijvoorbeeld via handreikingen.

De leden van de Bestuurdersvereniging kunnen voor inhoudelijk advies terecht bij een van de adviseurs op het partijbureau (zie bijlage 1 voor toelichting op de organisatie). Ook kunnen zij bij hen terecht voor advisering en/of begeleiding rond functioneren (persoonlijk of als fractie) en conflictsituaties.

De medewerkers van de Bestuurdersvereniging adviseren ook intern binnen de partij, als het gaat om de lokale en regionale politiek en komen op voor de belangen van de bestuurders.

Om de leden te ondersteunen blijven ze de komende periode regelmatig gevoed worden met profileringspunten. Dit gebeurt door middel van bijvoorbeeld de politieke handreikingen die vanuit de Bestuurdersvereniging ontwikkeld worden. In afstemming met de TK-fractie wordt constant gezocht naar profilering op landelijk vastgestelde profielthema's. Hiermee hopen we te bevorderen dat we zichtbaar en herkenbaar zijn.

In de advisering worden ook uitdrukkelijk de communicatieaspecten meegenomen. Vanuit de afdelin-

---

<sup>2</sup> Zie bijlage 2 voor een toelichting op de interne organisatie van de BV

## Jaarplan Bestuurdersvereniging 2016/2017

gen Communicatie (partijbureau) en Voorlichting (Tweede Kamerfractie) zijn medewerkers beschikbaar voor maatwerkadvies als het gaat om zaken als perscontacten en mediastrategie.

De Bestuurdersvereniging denkt actief mee over de invulling van het opleidingsaanbod door het Opleidingscentrum. Ook is een medewerker lid van de redactie van DenkWijzer.

### **Communicatie**

Het is belangrijk dat inhoudelijke of strategische informatie die beschikbaar is, ook terecht komt bij de mensen voor wie het bedoeld is, de leden van de Bestuurdersvereniging. Daarom zet de Bestuurdersvereniging in op goede communicatie. Dit begint bij een cultuur waarin kennis en kansen worden gedeeld, zowel door bestuur en beleidsmedewerkers als ook door de leden zelf. Daarnaast is het belangrijk dat informatie die voor handen is ook terecht komt bij alle leden. Dit wordt gedaan door informatie via meerdere communicatiekanalen te communiceren:

- Het intranet van de Bestuurdersvereniging (<http://intranet.christenunie.nl>)
- De maandelijkse nieuwsbrief van de Bestuurdersvereniging
- DenkWijzer, het gezamenlijke blad van het Wetenschappelijk Instituut en de BV
- Facebook
- Twitter (@bvchristenunie)
- Incidentele mailings

Het intranet van de Bestuurdersvereniging functioneert steeds meer als de vindplaats van informatie, kansen en handreikingen. Dit is mogelijk, omdat de site afgeschermd is middels een inlog. Hierbij ligt de focus op de profileringsthema's en de ChristenUnie-kansen daaromtrent. Technische informatie is immers vaak beschikbaar via andere kanalen (VNG, IPO, griffie, internet etc.). Uit het behoefteonderzoek onder de leden van de BV bleek dat het soms lastig is om dingen te vinden op intranet. Ook is de website weinig interactief. Daarom wordt er na de zomer een geheel nieuw intranet gelanceerd: een zgn. community. De nieuwsbrief, Twitter-account, Facebook-pagina en andere communicatiemiddelen worden ingezet om de leden proactief ideeën aan te reiken (die terug te vinden zijn op intranet).

### **Onderlinge ontmoeting en uitwisseling**

De Bestuurdersvereniging stimuleert provinciale/regionale bijeenkomsten en organiseert landelijke bijeenkomsten.

Daarbij wordt steeds gezocht naar een goede mix van persoonlijke ontmoeting (netwerken), uitwisseling (inhoudelijke kennis en praktische ervaring) en opbouwende input op de niveaus hoofd, hart en handen (kennis, motivatie en vaardigheden).

De bestuursleden hebben in hun provincie een aanjagende rol als het gaat om het stimuleren van onderlinge uitwisseling in de provincie. Als adviseur van de Provinciale Unie nemen zij daarin uitdrukkelijk de rol en mogelijkheden van de Provinciale Unie en provinciale fractie mee.

In het najaar zal de regionale Bestuurdersdag plaatsvinden in de vier regio's. In het voorjaar van 2017 zal het tweejaarlijkse Bestuurderscongres plaatsvinden.

Daarnaast wordt twee keer per jaar een Statenmiddag georganiseerd. Ook vindt twee keer per jaar een Grotestedenoverleg plaats en een overleg met de Waterschapsbestuurders. Bij al deze bijeenkomsten wordt bekeken welke andere bestuurders uitgenodigd kunnen worden (bijvoorbeeld een Kamerlid) om de onderlinge samenwerking concreet vorm te geven.

Bestuurders (in de zin van wethouders, gedeputeerden, heemraden en burgemeesters) willen we blijven stimuleren om regelmatig en in kleine groepen bij elkaar te komen voor inhoudelijke uitwisseling en intervisie. De in 2015 gelanceerde subsidieregeling vanuit de BV voor netwerkbijeenkomsten, waar leden aanspraak op kunnen maken als ze zelf iets organiseren, kan zo nodig zorgen voor de faciliteiten.

De goede samenwerking die de laatste jaren is ontstaan tussen de verschillende geledingen zal worden gecontinueerd en uitgebouwd. Concreet betekent dit het bezoeken van de TK-fractie en het betrekken van Kamerleden, fractiemedewerkers, en medewerkers van de Eerste Kamerfractie en Eurofractie bij beleidsadviezen. Andersom zullen lokale en provinciale politici betrokken worden bij landelijke en Europese beleidsontwikkeling. Ook is de Bestuurdersvereniging vertegenwoordigd in het Politiek Beraad van de partij, waar afstemming plaatsvindt over politieke onderwerpen.

## 4. Talentmanagement

De ChristenUnie investeert steeds meer in het zoeken en vinden van talenten en het begeleiden van die talenten binnen het openbaar bestuur. Op alle niveaus in de partij willen we dat stimuleren. In de modules van het Opleidingscentrum voor bestuursleden wordt daar duidelijk op ingezet. De nieuwe module Mensen betrekken die in 2016 is gelanceerd geeft het lokale bestuur tools om lokaal talentmanagement vorm te geven. Het vinden en binden van kandidaten voor de GR2018 is daarbij een speerpunt.

Alle leden van de Bestuurdersvereniging kunnen het gesprek aangaan over hun talent, wensen, ambities en ontwikkeling met de coördinator talent. Hierbij kan indien gewenst gebruik gemaakt worden van de Talent Motivatie Analyse, een online tool om drijfveren, talenten en competenties in kaart te brengen.

In dit seizoen zetten we voor de Bestuurdersvereniging in op drie doelgroepen in het bijzonder: burgemeesters, wethouders en jongeren. Mensen met wethouders- of burgemeestersambitie kunnen via een wetenschappelijk onderbouwde online assessment tool hun eigen profiel leggen naast dat van de gewenste functie. Deze Talent Motivatie Analyse biedt een goede inschatting van potentie en competenties van een kandidaat.

Wethouders:

- De Instroom en doorstroom in de wethouderspool: mensen met ambitie worden door een commissie getoetst op hun profiel en kwaliteiten. Hierbij wordt in het bijzonder gekeken naar de kwaliteiten die nodig zijn om wethouder van buiten te worden. De coördinator talent draagt zorg voor opvolging van de adviezen van de commissie.
- Voorbereiden van nieuwe kandidaat-wethouders: een introductie cursus en ontwikkeltraject staan op de agenda.
- Voorzien in vragen lokale fracties naar wethouderskandidaten: bij tussentijdse vacatures draagt de coördinator kandidaten voor uit de pool.

Jongeren:

- Het Smaakmakersproject is succesvol gestart en loopt door tot PS2019. Er zijn 40 jongeren gekoppeld aan ervaren (jonge) raadsleden. Daarnaast vinden cursussen, werkbezoeken en themabijeenkomsten plaats om de groep uit te breiden en jongeren voor te bereiden op de selectieprocedure.
- Binnen het Smaakmakersproject komt ook een netwerk tot stand van jonge raadsleden en Statenleden.

Burgemeesters:

- Er vindt een intensivering plaats op de invulling van burgemeestersvacatures. Er is een werkgroep van start gegaan die vacatures in de gaten houdt, mensen uitdaagt te solliciteren en waar mogelijk kandidaten aanbeveelt bij de kabinetschef of commissaris van de koning.
- Er vindt een introductiebijeenkomst plaats voor mensen met burgemeestersambities.
- Lokale fracties worden gestimuleerd komende vacatures te melden. Een intensivering van samenwerking moet leiden tot meer burgemeestersposten.

## 5. ChristenUnie Opleidingscentrum

Nauw gerelateerd aan talentmanagement is het ChristenUnie Opleidingscentrum. Vanaf september 2015 is gestart met een cursusaanbod voor Raads- en Statenleden in een mix van online leren, bijeenkomsten en praktijkopdrachten. Een groot deel van dit aanbod is ook geschikt voor steunfractieleden. Eén cursus is specifiek ontwikkeld voor fractievoorzitters. In 2016 wordt het principe van blended learning (de genoemde mix) doorontwikkeld en worden inhoud en vorm m.b.v. de resultaten van een afstuuronderzoek Opleidingskunde nog beter toegespitst op de behoeften van de doelgroep.

In het seizoen 2016-2017 worden daarnaast bij het Opleidingscentrum voorbereidende cursussen aangeboden voor de herindelingsverkiezingen 2017 en voor GR2018. Het gaat om campagnetrainingen en trainingen voor selectiecommissies en programmacommissies. Begin april is er een landelijke Trainingsdag GR2018 met allerlei workshop voor diverse doelgroepen om alle betrokkenen te inspireren en goed voor te bereiden op hun werk voor GR2018.

## **Jaarplan Bestuurdersvereniging 2016/2017**

Er wordt een nieuw initiatief gelanceerd wat door lokale besturen en fracties zelf uitgevoerd moet worden, het zg. Proeflokaal. Dit is een introductieprogramma van zo'n drie maanden waarbij geïnteresseerden o.a. meelopen met de fractie om een beeld te krijgen van het werk in de lokale politiek, en om daarnaast zicht te krijgen op hun eigen kwaliteiten.

In het voorjaar van 2017 worden in samenwerking met de coördinator Talent cursussen aangeboden aan mensen die zich oriënteren op het wethouderschap. Het aanbieden van maatwerktrainingen zoals teamtrainingen en visie- en strategietrainingen wordt voortgezet.

De succesvolle Masterclass christelijk-sociaal denken en doen wordt in 2016-2017 voor de zevende keer georganiseerd.

### **6. Tot slot**

De Bestuurdersvereniging hoopt in 2016/2017 een belangrijke bijdrage te leveren aan de Tweede Kamerverkiezingen en te zorgen voor een goede voorbereiding op de gemeenteraadsverkiezingen.



## Jaarplan Bestuurdersvereniging 2016/2017

*Bijlage: Organisatie*

## Jaarplan Bestuurdersvereniging 2016/2017

### **Bijlage 1: Overzicht bestuursleden**

Per 23 april 2016 zijn dit de bestuursleden:

- Ard Kleijer, voorzitter (wethouder Putten, Gelderland)
- Jan de Wit, vice-voorzitter (raadslid Hilversum, Noord-Holland)
- Niels Joostens, penningmeester (raadslid Slochteren, Groningen)
- Ynze de Boer, lid (Statelid Friesland)
- Roelie Bosch, lid (raadslid Almere, Flevoland)
- Jaap van Ginkel, lid (lid algemeen bestuur Waterschap de Zeeuwse Eilanden, Zeeland)
- Jolanda de Heer, lid (wethouder Rheden, Utrecht)
- Izak Koedoot, lid (wethouder Woudrichem, Noord-Brabant)
- Ingrid Slaa, lid (raadslid Nunspeet, Gelderland) – ovb benoeming op 23/4
- Bert Tijhof, lid (wethouder Rijssen-Holten, Overijssel) - ovb benoeming op 23/4
- Catrien Venema, lid (steunfractielid Midden-Drenthe, Drenthe)
- Frans van Zaalen, lid (raadslid Albrandswaard, Zuid-Holland)
- 

### **Bijlage 2: Organisatie**

Veel werkzaamheden voor de Bestuurdersvereniging worden voorbereid/uitgevoerd door medewerkers van het partijbureau. De Bestuurdersvereniging heeft daarvoor een samenwerkingsovereenkomst met het partijbureau.

De medewerkers die de meeste werkzaamheden voor de Bestuurdersvereniging verrichten - Bernadette van den Berg, Erik van Dijk, Rieke Elsenbroek, Addy Plieger en Annerieke Pruim - zijn onderdeel van de afdeling Opleiding en Advies<sup>3</sup>.

Wiepkje Bodika, medewerker ledenadministratie, heeft een belangrijke rol als het gaat om de ledenadministratie en contributie-inning. Leo Koelewijn en Roely Padding verzorgen de financiële administratie.

De medewerkers worden bij hun werk verder ondersteund vanuit de afdeling Communicatie en Algemene Zaken (juridische en administratieve ondersteuning) en werken nauw samen met het Opleidingscentrum, de beleidsmedewerkers van de Eerste en Tweede Kamerfractie en Eurofractie en met het Wetenschappelijk instituut (oa DenkWijzer).

Taken en verantwoordelijkheden:

Bernadette van den Berg

- Coördinatie Bestuurdersvereniging, en daarmee eerstverantwoordelijk voor het uitvoering geven aan het jaarplan
- Beleidsmatig ondersteunen van het bestuur als ambtelijk secretaris
- Adviseur Bestuurdersvereniging
- Eindredactie intranet en digitale nieuwsbrieven
- Redactielid DenkWijzer

Erik van Dijk

- Afdelingshoofd van de afdeling Opleiding en Advies - verantwoordelijk voor het inhoudelijk en organisatorisch goed draaien van het team, en de goede samenwerking met de twee andere afdelingen (Algemene Zaken en Communicatie)
- Adviseur Bestuurdersvereniging
- Burgemeestersvacatures

Rieke Elsenbroek

- Organisatie bijeenkomsten
- Communicatie

---

<sup>3</sup> De afdeling Opleiding en Advies van het partijbureau van de ChristenUnie bestaat uit Erik van Dijk, Bernadette van den Berg, Alma Broekmaat, Lisca van der Eijk, Rieke Elsenbroek, Gieneke Flohr, Tjitske Kuiper, Addy Plieger en Annerieke Pruim. Dit team is verantwoordelijk voor de ondersteuning, opleiding en advisering van zowel de leden van de lokale en provinciale besturen van de ChristenUnie als de leden van de Bestuurdersvereniging, als internationale partners van de ChristenUnie.

## Jaarplan Bestuurdersvereniging 2016/2017

- Coördinator Opleidingscentrum

Addy Plieger

- Inhoudelijke profilering lokale/provinciale bestuurders
- Adviseur Bestuurdersvereniging

Annerieke Pruim

- Coördinator Talentmanagement
- Wethouderspool