

Bestuursmodel

Vastgesteld door LB d.d. 16 januari 2013

Algemeen

Het Landelijk Bestuur van de ChristenUnie is als collectief verantwoordelijk voor het besturen van de vereniging ChristenUnie. Het Bestuur heeft de uitvoering van zijn taak voor een groot deel gemandateerd aan de directeur van het Partijbureau, die op zijn beurt sturing en leiding geeft aan de werkorganisatie. Het Landelijk Bestuur legt over het gevoerde bestuur verantwoording af aan het Partijcongres van de vereniging. Deze verdeling tussen de geledingen correspondeert met de verdeling besturen – uitvoeren – toezicht houden. Voor het goed functioneren van de vereniging is het van belang dat alle betrokkenen zich goed bewust zijn van deze verdeling van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden.

Bestuursmodel

De vereniging ChristenUnie heeft in de Landelijk Bestuursvergadering van januari 2010 op basis van de 'notitie bestuursmodel ChristenUnie' besloten haar bestuursmodel in overeenstemming te brengen met de ontwikkelingsfase waarin de ChristenUnie zich bevindt.

Dit bestuursmodel is gericht op de rol van het Bestuur die:

- voor de vereniging de bevoegde instantie is die er voor zorgt dat het Partijbureau geleid wordt door een competente directeur
- de bevoegde instantie is die bij calamiteiten slagvaardig kan ingrijpen en in geval van nood tijdelijk de leiding van de directeur kan overnemen
- de bevoegde instantie is waaraan de directeur rekening en verantwoording kan afleggen over het gevoerde beleid en de resultaten.
- de directeur een klankbord biedt bij het opstellen en bewaken van het strategisch plan. Als dit niet gerealiseerd is zal het bestuur in dat opzicht stimulerend moeten werken.
- de directeur steun geeft bij incidenteel voorkomende vraagstukken waarmee hij/zij weinig ervaring heeft.
- een instantie is die met de nodige distantie en objectiviteit diverse belangen tegen elkaar kan afwegen en daarbij het totaal belang niet uit het oog verliest

Om in bovengenoemde zin in staat te zijn tot goed besturen moet een Bestuur als geheel in staat zijn tot:

- het beoordelen van het functioneren en presteren van de directeur, het tijdig voorzien van opvolgingsproblemen
- het beoordelen van de financiële positie
- het beoordelen van het algemeen beleid en de strategie
- het beoordelen van de organisatie en de organisatieontwikkeling
- het beoordelen van het personeelsbeleid en het sociaalbeleid
- het beoordelen van de geleverde kwaliteit van de dienstverlening
- het beoordelen van politieke profilering en positionering

Besturen op hoofdlijnen

Besturen op hoofdlijnen is de rolopvatting van het Landelijk Bestuur die verantwoordelijk is voor het houden van toezicht op de partij in zijn geheel; de hoofdelementen van het toezicht behelzen de volgende zaken:

- a. identiteit
- b. politieke verdieping
- c. politieke profilering
- d. partij organisatie
- e. ledenbeleid

De directeur van het partijbureau initieert voor het Bestuur nieuw beleid en doet gemotiveerde voorstellen over bijstelling van het beleidsplan.

De directeur van het partijbureau is verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid. Hiertoe is een directiestatuut opgesteld.

De directeur van het partijbureau rapporteert aan het Bestuur over de voortgang en de effecten van de uitvoering van het beleidsplan.

De directeur legt verantwoording af aan het Bestuur.

De verhouding tussen directeur en bestuur is vastgelegd in het directiestatuut.

Waar staat het Landelijk Bestuur voor:

1. Het houden van toezicht op de partij in zijn geheel.
2. Werkgever van de directeur en de medewerkers zijn.
3. Opdrachtgever zijn van de directeur.
4. Klankbord en adviseur zijn voor de directeur en de voorzitter
5. De besturing reglementair uitoefenen.
6. Het goedkeuringsrecht en de bestuurlijke verantwoordelijkheden toepassen.
7. Verantwoording afleggen als Bestuur aan het Partijcongres.
8. Informeren van het Partijcongres over de bestuurlijke resultaten en de plannen.