

3.4 Het hart van de ChristenUnie - Scholing en vorming kandidaten

Besluit:

Het LB vraagt het Partijcongres van 20 mei 2017 het volgende uit te spreken:

“Als partij vinden we het van groot belang dat al onze vertegenwoordigers een duidelijk ChristenUniegeluid laten horen. Om dit te verwezenlijken verwachten we van alle nieuwe kandidaten met een actieve rol in de campagne voor de gemeenteraadsverkiezingen en overige verkiezingen dat ze zich de uitgangspunten van de ChristenUnie eigen maken door de basiscursus ‘Het hart van de ChristenUnie’ te volgen. We vragen de afdelingsbesturen er zorg voor te dragen dat dit gebeurt.”

Achtergrond:

Het is voor de ChristenUnie als partij van belang dat iedereen die campagne gaat voeren het ChristenUnieverhaal goed op orde heeft. Voor iedere gekozen ChristenUnie-vertegenwoordiger geldt nog meer dat zowel het gedachtegoed als de stijl van de ChristenUnie herkenbaar moeten zijn in zijn of haar woorden en daden. Daar zijn we het binnen de partij over eens.

In april 2013 deed het Uniecongres de uitspraak:

"Scholing en vorming van ChristenUnie-vertegenwoordigers is niet meer een vrijblijvende zaak. Besturen hebben een inspanningsverplichting om hun fractieleden, maar ook zichzelf bij te scholen".

Hoewel wordt gesproken van een inspanningsverplichting, is deze uitspraak in de praktijk meer een intentieverklaring gebleken. Binnen de ChristenUnie kennen we nog geen cultuur waarin het vanzelfsprekend of zelfs verplicht is dat mensen met een functie binnen de partij zich via scholing bekwamen voor die functie. Het Opleidingscentrum werkt aan een cultuur waarin actieve leden zich expliciet bezighouden met leren en reflecteren. De komst van een nieuwe lichter kandidaten voor de gemeenteraadsverkiezingen in 2018 is een perfect moment om stappen te zetten in die cultuurverandering. Het is wenselijk dat vanaf hun introductie binnen de partij de verwachting bij hen neergelegd wordt om blijvend te werken aan hun ontwikkeling als raadslid.

In februari 2017 benoemden afdelingsbesturen commissies die de selectie van kandidaten voor GR2018 op zich gaan nemen. Natuurlijk komt in de selectiegesprekken met potentiële kandidaten aan de orde wat er van een ChristenUnieraadslid verwacht wordt, en in welke mate de sollicitant aan dit profiel voldoet. De stap naar het maken van afspraken over de manier waarop hij of zij zich gaat voorbereiden is daarna een logische. Los van het feit of de kandidaat verkozen zal worden is het van belang dat hij voldoende toegerust is om de campagne in te gaan. Hij moet minstens beschikken over een basis aan kennis en communicatieve vaardigheden.

Een eerste, laagdrempelige stap naar een leercultuur én goed geschoolde kandidaten is om van de top van de kandidatenlijst te vragen om een basiscursus van één avond over het gedachtegoed van de ChristenUnie te volgen. Daarbij gaat het om kandidaten op een verkiesbare positie en minimaal de drie daaropvolgende posities, dus degenen met een rol van betekenis in

de campagne. Het Opleidingscentrum organiseert deze cursus 'Het hart van de ChristenUnie' in september en oktober op zoveel plaatsen in het land dat niemand er ver voor hoeft te reizen. Als vervolg op deze avond wordt het programma 'Warmlopen voor de raad' aangeboden, een uitgebreidere introductie op het raadswerk met verschillende keuzemogelijkheden. Of het volgen van dit programma wenselijk is voor de kandidaat is onderdeel van het selectiegesprek.

Om bovenstaande bekend te maken bij selectiecommissies is eind februari 2017 een brief, ondertekend door de partijvoorzitter en de voorzitter van de Bestuurdersvereniging, gestuurd naar alle afdelingsbesturen (zie voor de volledige tekst de bijlage). In deze brief verzoeken zij de besturen nadrukkelijk om in de opdracht aan hun selectiecommissie deze punten mee te nemen:

1. Maak concrete afspraken over de manier waarop de potentiële kandidaat gaat zorgen voldoende toegerust de campagne in te gaan en aan het raadslidmaatschap te beginnen. En dat op zo'n manier dat hij/zij herkenbaar de stijl en het gedachtegoed van de ChristenUnie vertegenwoordigt;
2. Stel aan degene die een plaats aan de top van de lijst ambieert (het huidige aantal zetels + drie) als voorwaarde voor kandidaatstelling dat hij/zij in ieder geval de basiscursus van één avond over het gedachtegoed van de ChristenUnie volgt.

Om deze gewenste praktijk te ondersteunen stellen we voor dat het LB het Partijcongres in mei 2017 vraagt om het volgende uit te spreken:

*"Als partij vinden we het van groot belang dat al onze vertegenwoordigers een duidelijk ChristenUniegeluid laten horen. Om dit te verwezenlijken verwachten we van alle nieuwe kandidaten met een actieve rol in de campagne voor de gemeenteraadsverkiezingen dat ze zich de uitgangspunten van de ChristenUnie eigen maken door de basiscursus '**Het hart van de ChristenUnie**' te volgen. We vragen de afdelingsbesturen er zorg voor te dragen dat dit gebeurt."*

Gunstig neveneffect is dat alle nieuwe kandidaten met een rol in de campagne kennismaken met leren bij het Opleidingscentrum. Vrijwel iedereen die eens een cursus bij het Opleidingscentrum heeft gedaan is zeer positief over het ontmoeten van collega's en het met en van elkaar leren. We verwachten dat, wanneer iemand eenmaal geproefd heeft van de cursussen van het Opleidingscentrum dit naar meer smaakt.

Een ander gunstig neveneffect is dat kandidaten zich meer betrokken bij en meer onderdeel van de ChristenUnie gaan voelen wanneer ze deze cursusavond meemaken. Dit kan tot gevolg hebben dat ze in probleemsituaties eerder contact zoeken met adviseurs van de ChristenUnie en minder snel een eigen koers gaan varen.

In de voorgestelde congresuitspraak gaat het om nieuwe kandidaten. Het zou heel goed zijn als kandidaten die al eens raadslid zijn geweest samen met de nieuwe kandidaten de basiscursus bijwonen, om het met en van elkaar leren te versterken. Dit is in bovengenoemde brief als suggestie meegegeven.

Bijlage: brief aan afdelingsbesturen.

Bijlage: brief aan afdelingsbesturen

Aan het bestuur van ChristenUnie (naam afdeling)
t.a.v. de secretaris

"In de frontlinies word ik vaak teruggeworpen op het fundament waarop ik sta. Ik ben blij dat ik kan terugvallen op een stevige basis van christelijk-sociaal denken. Dat gun ik alle vertegenwoordigers van de ChristenUnie!"

Amersfoort, 23 februari 2017

Beste bestuursleden van ChristenUnie (naam afdeling),

U staat voor één van de belangrijke verantwoordelijkheden van uw bestuur: het samenstellen van een kandidatenlijst voor de gemeenteraadsverkiezingen in 2018. Voor de uitvoering van deze taak roept u de hulp in van een selectiecommissie. In verband met de opdracht die u als bestuur aan de selectiecommissie geeft vragen we uw aandacht voor het volgende.

In 2013 deed het Uniecongres de uitspraak:

"Scholing en vorming van ChristenUnie-vertegenwoordigers is niet meer een vrijblijvende zaak. Besturen hebben een inspanningsverplichting om hun fractieleden, maar ook zichzelf bij te scholen"

Het is nu een goed moment om deze intentie om te zetten in realiteit, om te beginnen als het gaat om kandidaat-raadsleden die zich voorbereiden op hun rol in de campagne en op hun taak als raadslid. We vragen u nadrukkelijk om in de opdracht aan uw selectiecommissie de volgende punten mee te nemen:

- Stel vast in welke mate de potentiële kandidaat aan het profiel van een ChristenUnieraadslid voldoet. Maak concrete afspraken over de manier waarop hij/zij gaat zorgen voldoende toegerust de campagne in te gaan en aan het raadslidmaatschap te beginnen. En dat op zo'n manier dat hij/zij herkenbaar de stijl en het gedachtegoed van de ChristenUnie vertegenwoordigt.
- Stel aan degene die een plaats aan de top van de lijst ambieert (het huidige aantal zetels + drie) als voorwaarde voor kandidaatstelling dat hij/zij in ieder geval de basiscursus van één avond over het gedachtegoed van de ChristenUnie volgt. Vraag dit ook aan kandidaten die al raadservaring hebben, om het met en van elkaar leren te bevorderen. De cursus 'Het hart van de ChristenUnie' wordt in september/oktober 2017 in minstens twintig regio's aangeboden zodat niemand ver hoeft te reizen.

Dit vragen we niet om aan een formaliteit te voldoen, maar omdat we er van overtuigd zijn dat het een sterke vertegenwoordiging van onze partij ten goede komt.

We wensen u wijsheid en Gods zegen bij uw bestuurswerk!

Hartelijke groet,

Piet Adema

Voorzitter Landelijk Bestuur

Ard Kleijer

Voorzitter Bestuurdersvereniging