



**Rapportage Selectiecommissie Kandidatenlijst
Verkiezingen Europarlement 2014**

December 2013

Inhoud

VOORAF	2
1. OPDRACHT EN SAMENSTELLING VAN DE SELECTIECOMMISSIE	3
1.1. Instelling	3
1.2. Opdracht	3
1.3. Vertrouwenspersoon	4
2. PROCEDURE EN WERKWIJZE	5
2.1. Procedure	5
2.2. Werkwijze selectiecommissie	5
2.3. Gesprekken met de kandidaten	5
3. ADVIESLIJST EN MOTIVERING	7
3.1. Advieslijst	7
3.2. Motivering	8
4. VERVOLGSTAPPEN	11

Vooraf

Het congres van de ChristenUnie heeft op 13 april 2013 gesproken over de route naar de verkiezingen van het Europees Parlement in 2014.

Naast de instelling van een verkiezingsprogrammacommissie en de bespreking van de stand van zaken betreffende de samenwerking met de SGP in Europa stond ook de instelling van een wervings- en selectiecommissie op de agenda. Deze commissie kreeg een opdracht en een profiel mee.

In dit rapport brengt de selectiecommissie verslag van haar werkzaamheden uit. De werving van kandidaten is eind mei 2013 van start gegaan en de selectie door middel van gesprekken met potentiële kandidaten heeft met name in de maand september plaatsgevonden. Daarna heeft de selectiecommissie zich gebogen over de opstelling van een advieslijst en haar eindrapportage aan het Landelijk Bestuur.

Als resultaat van deze werkzaamheden wordt een advieslijst met 14 kandidaten aangeboden. Bij de opstelling daarvan heeft de selectiecommissie zich eerst en vooral laten leiden door de haar verstrekte opdracht en het door het Uniecongres vastgestelde profiel. Zij heeft daarbij gestreefd naar een evenwichtige samenstelling van de lijst, met speciale aandacht voor aspecten als spreiding naar doelgroepen, ervaring, vernieuwing, deskundigheidsgebieden en campagnevaardigheden.

Bij haar uiteindelijke advies heeft de selectiecommissie tevens meegewogen dat het van belang is om met het oog op de toekomst kandidaten die het in zich hebben om bij volgende Europese verkiezingen een rol van betekenis te spelen, reeds nu te positioneren, om zo relevante (campagne-)ervaring op te doen.

De selectiecommissie heeft met veel genoegen vastgesteld dat er onder het aanbod van kandidaten sprake is van een grote mate van betrokkenheid bij de Europese politiek van de ChristenUnie en veel kennis van de verschillende Europese thema's.

Zij beveelt het Landelijk Bestuur van de ChristenUnie met de nodige klem aan om de komende jaren gericht te investeren in de kandidaten in met name de top van deze advieslijst.

Tenslotte.

De selectiecommissie heeft in grote eensgezindheid en in een beperkt aantal vergaderingen haar werk kunnen verrichten en afronden. Bijzondere dank is zij verschuldigd aan haar secretaresse, Bianca van der Horst, en aan de directeur van het partijbureau, Menno van Hulst, voor de uitstekende ondersteuning van en advisering bij haar werkzaamheden.

Namens de selectiecommissie,
André Rouvoet (voorzitter)

1. Opdracht en samenstelling van de selectiecommissie

1.1. Instelling

In zijn bijeenkomst van 13 april 2013 heeft het Uniecongres, op voorstel van het Landelijk Bestuur, de volgende selectiecommissie ingesteld:

- André Rouvoet (voorzitter Zorgverzekeraars Nederland, oud-vicepremier en voormalig politiek leider ChristenUnie), voorzitter
- Bernhard Kok (senior adviseur arbeidsmobiliteit, Perspectief Groep bv)
- Heleen van den Berg (programmamanager samenhang 3 decentralisaties van de gemeente Rotterdam, oud-beleidsmedewerker Euro- en TK fractie)
- Matthijs de Snoo (voormalig vicevoorzitter PerspectiefF)

Met het oog op de procesbewaking is de directeur van het partijbureau, Menno van Hulst, als bijzonder adviseur aan de commissie toegevoegd. De commissie werd bij haar werkzaamheden secretariael ondersteund door Bianca van der Horst, secretaresse van het Landelijk Bestuur.

1.2 Opdracht

De opdracht aan de selectiecommissie luidt als volgt:

- Voer een selectieprocedure uit volgens het geldende Reglement Kandidaatstelling uitmondend in een rapportage met een toelichting op het gevoerde proces, een advieslijst en de motivatie voor de geadviseerde volgorde.
- Hanteer voor de beoordeling van kandidaten als toetsingscriteria het hieronder beschreven profiel voor de kandidaten.
- Streef naar een kandidatenlijst die een zodanige afspiegeling van de diversiteit van de doelgroepen kent, dat huidige en potentiële kiezers zich daarin kunnen herkennen.
- Rapporteer uiterlijk 10 december 2013 aan het Landelijk Bestuur.

De selectiecommissie heeft het volgende profiel meegekregen:

1. Ten aanzien van bewezen of vermoede kwaliteiten, een Europarlementariër namens de ChristenUnie:
 - heeft politieke vaardigheden
 - is primair generalist, bij voorkeur met een specialisatie op één of meer Europees relevante beleidsvelden;
 - is bekend met de Europees-nationale staatkundige verhoudingen en ontwikkelingen;
 - heeft een goed analytisch denkvermogen;
 - kan zich snel in kwesties verdiepen en kennis vergaren;
 - is vaardig in woord en geschrift;
 - is zorgvuldig, transparant en integer;
 - is teamworker;
 - is in staat en bereid tot kritische zelfreflectie;
 - staat open voor coaching en kritiek;
 - opereert in een netwerk van christelijke en niet-christelijke maatschappelijke organisaties;
 - is in staat om groepen in de samenleving te mobiliseren;
 - is een goede debater en onderhandelaar;
 - staat open voor brede afstemming en samenwerking in de partij en voor discussie met de achterban;
 - is in staat om het unieke ChristenUnie-profiel relevant en zichtbaar in de media uit te dragen;
 - moet in staat zijn om vanuit inhoud doordachte one-liners af te geven;
 - kan pieken bij drukte en op cruciale momenten;
 - is vaardig in het simultaan hanteren van onderwerpen en het schakelen daartussen;
 - kent de weg in de digitale wereld en weet moderne media te benutten;
 - spreekt één of meer vreemde, Europese talen vloeiend.

Om deze kwaliteiten tot hun recht te laten komen zijn een goede gezondheid, een evenwichtige thuissituatie en een positieve ondersteuning door de eventuele partner noodzakelijk.

2. Ten aanzien van uitstraling en impact, een Europarlementariër namens de ChristenUnie:

- is herkenbaar als christen;
- moet minimaal één en bij voorkeur meer specifieke doelgroepen aanspreken;
- kan politieke resultaten behalen;
- heeft een eenvoudig voor iedereen begrijpbaar taalgebruik;
- staat herkenbaar voor Unieverklaring, Uniefundering en het partijprogramma;
- is in staat om het verkiezingsprogramma helder en relevant uit te dragen;
- is authentiek en politiek consistent en waait niet mee met mediahypes;
- is betrouwbaar en vertrouwenwekkend,
- komt goed over op radio en TV en weet zich een eigen plek in de media te verwerven.

Conform het reglement, zal de commissie een advieslijst opstellen van kandidaten voor de EP-verkiezingen. Het bestuur denkt daarbij aan een lijst die maximaal 20 namen bevat. Deze lijst zal, inclusief een toelichting op de werkwijze en een motivering, aan het Landelijk Bestuur worden aangeboden. Het bestuur beslist vervolgens of het dit advies overneemt, dan wel gemotiveerd van het advies zal afwijken. Het advies van de commissie is openbaar; het Uniecongres kan er kennis van nemen. De commissie kan een (vertrouwelijk) voorbehoud maken, door bepaalde onderdelen van het advies alleen aan het bestuur toe te vertrouwen (een en ander conform het Reglement Kandidaatstelling).

1.3 Vertrouwenspersoon

Op grond van artikel 20 van het Reglement Kandidaatstelling en Verkiezingen kan een eventuele klacht over het functioneren van de selectiecommissie, het bestuur of het Uniecongres worden ingediend bij een vertrouwenspersoon. Er zijn twee vertrouwenspersonen aangewezen mevrouw A. (Betty) Poutsma-Jansen uit Hoogeveen en de heer J.D. (Joop) Alsema uit Staphorst.

2. Procedure en werkwijze

2.1. Procedure

Eind mei 2013 is de oproep voor kandidaatstelling openbaar gemaakt en op de website geplaatst. Door middel van een mailing aan alle leden van de ChristenUnie van wie een e-mailadres bekend is, is de openstelling van de procedure bij de leden onder de aandacht gebracht. Ook hebben alle besturen van Kiesverenigingen een oproep ontvangen om kandidaten voor te dragen. Alle kandidaten die in 2009 op de kandidatenlijst voor Europa hebben gestaan, hebben een brief ontvangen waarin ze gewezen werden op de mogelijkheid om zich opnieuw kandidaat te stellen.

Via social media is ook meerdere malen gewezen op de kandidaatstellingsprocedure.

De sollicitatietermijn sloot op 30 augustus 2013.

De commissie heeft uiteindelijk 24 reacties gekregen. 22 kandidaten die daadwerkelijk wilden solliciteren naar een plaats op de kandidatenlijst en 2 kandidaten die niet aan de procedure mee wilden doen maar wel bereid waren om indien nodig of gewenst als 'opvulling' op de kandidatenlijst te worden geplaatst.

2.2. Werkwijze selectiecommissie

Voorafgaand aan het selectieproces heeft de selectiecommissie uitgebreid gesproken met de huidige Europarlementariër Peter van Dalen. In een apart gesprek is ook gesproken met een drietal medewerkers van zijn fractie. Deze gesprekken waren niet bedoeld om het functioneren van Peter van Dalen en/of zijn fractie te evalueren, maar om een beeld van het werk in het Europees Parlement te krijgen.

Met Peter van Dalen is uitgebreid gesproken over zijn werkzaamheden in het EP en wat deze precies inhouden. Ook is gesproken over de kwaliteiten waar kandidaten over zouden moeten beschikken. Met de medewerkers is uitgebreid gesproken over hun werk binnen de Eurofractie en de verdeling van de werkzaamheden tussen de Europarlementariër en zijn medewerkers en het opereren binnen de ECR-fractie. Ook aan hen is gevraagd over welke kwaliteiten kandidaten zouden moeten beschikken. De voorzitter van de selectiecommissie heeft voorts voorafgaand aan en tijdens de procedure ook contact gehad met de fractievoorzitters in de Eerste en de Tweede Kamer en met hen gesproken over hun verwachtingen van en ervaringen met de Eurofractie. Ook is er enkele malen contact geweest met de voorzitter van de verkiezingsprogramma-commissie over de speerpunten uit het programma die weer van belang zouden zijn voor de te voeren campagne.

Verder heeft de voorzitter contact onderhouden met de voorzitter van het Landelijk Bestuur over diverse aspecten die relevantie voor het werk van de commissie hadden, onder andere de afspraken met de SGP over lijstineenschuiving en –volgorde.

De commissie hanteerde het uitgangspunt dat elke kandidaat zou worden uitgenodigd voor een kennismakingsgesprek tenzij evident was dat een kandidaat totaal niet paste in het gevraagde profiel. In 1 geval was dit zo en heeft de kandidaat direct een afwijzingsbrief ontvangen. Voor het voeren van de selectiegesprekken heeft de commissie twee dagen gereserveerd. Met 1 kandidaat is in een later stadium nog een gesprek gevoerd omdat hij op beide dagen verhinderd was.

De commissie heeft uiteindelijk met 21 kandidaten een gesprek gevoerd. De twee kandidaten die zich hadden aangeboden als 'opvulling' van de lijst zijn in eerste instantie in beraad gehouden.

Tegelijk met de uitnodiging voor het gesprek met de selectiecommissie kregen sollicitanten het profiel, de Unieverklaring en –fundering, de bewilligingverklaring en de gedragscode toegezonden en is hen meegedeeld wie de vertrouwenspersoon is.

Tijdens de sollicitatiegesprekken zijn de bewilligingverklaring en de gedragscode onderwerp van gesprek geweest.

2.3. Gesprekken met de kandidaten

De selectiecommissie heeft er voor gekozen om alle gesprekken met de voltallige commissie te doen, zodat elk commissielid ook daadwerkelijk elke kandidaat gezien heeft. Na afloop van deze eerste gespreksronde heeft de commissie de gesprekken geëvalueerd en voorlopige conclusies getrokken ten aanzien van de vraag of kandidaten al dan niet een plaats op de advieslijst zouden moeten

krijgen. In dit stadium is besloten dat er een helder beeld van de kandidaten was en dat een tweede gespreksronde daarom niet nodig was.

In de weken na de gesprekken heeft de definitieve evaluatie plaatsgevonden en is er een advieslijst opgesteld.

17 kandidaten werden door de selectiecommissie geschikt geacht voor een plaats op de advieslijst. De sollicitanten die door de selectiecommissie op de advieslijst zijn geplaatst zijn daarna schriftelijk over hun plek op die lijst geïnformeerd. Conform het reglement kandidaatstelling van de partij is deze kandidaten de mogelijkheid geboden om te overwegen of ze wel of niet op de genoemde plaats op de advieslijst wilden voorkomen of zich eventueel wilden terugtrekken als kandidaat. Om deze reden heeft 1 kandidaat zich teruggetrokken. Daarnaast heeft nog 1 kandidaat om andere redenen zich moeten terugtrekken.

Nadat gebleken was dat er voldoende gekwalificeerde kandidaten beschikbaar waren voor de lijst, heeft de commissie de twee kandidaten die zij nog in beraad had, laten weten geen gebruik te maken van hun aanbod om als 'opvulling' op de lijst te staan.

De commissie heeft geconcludeerd dat 4 kandidaten zich niet kwalificeerden voor een plaats op de kandidatenlijst. Zij zijn hierover overeenkomstig artikel 8 van het reglement Kandidaatstelling en Verkiezingen schriftelijk geïnformeerd en hebben de mogelijkheid gekregen om van de voorzitter een nadere toelichting te krijgen. Van deze mogelijkheid is geen gebruik gemaakt.

3. Advieslijst en motivering

3.1. Advieslijst

In navolging van de werkwijze van eerdere selectiecommissies binnen de ChristenUnie heeft de selectiecommissie ervoor gekozen om van de kandidaten op de advieslijst die feitelijke gegevens te vermelden die relevant zijn voor de functie waarvoor zij solliciteerden cq waarvoor zij werden voorgedragen. Met het oog op de privacy van de kandidaten is ervan afgezien om verbeterpunten van kandidaten in deze openbare rapportage op te nemen. Waar dat aangewezen was zijn deze en/of andere relevante opmerkingen van de selectiecommissie in een mondelinge toelichting aan het Landelijk Bestuur verstrekt.

De advieslijst luidt als volgt:

1. Dhr. P. (Peter) van Dalen, 3 september 1958, Houten, Europarlementariër voor de ChristenUnie sinds 2009, vice-voorzitter van de EP transportcommissie en lid van het fractiebestuur van de ECR.
2. Dhr. R.W. (Ruud) van Eijle, 12 februari 1955, Ermelo, directeur World Vision, Raadslid Ermelo, voorheen wethouder en directeur partijbureau ChristenUnie.
3. Mw. S.J.F. (Stieneke) van der Graaf, 7 oktober 1984, Groningen, Fractievoorzitter Provinciale Staten Groningen ChristenUnie, bestuurslid European Christian Political Movement.
4. Dhr. L. (Leon) Meijer, 20 januari 1964, Ede, Manager Beleid en Collectieve belangenbehartiging CNV Onderwijs, Raadslid Ede.
5. Mw. J (Joanne) van der Schee-van de Kamp, 1 maart 1983, Nijmegen, Coördinator Beleidsbeïnvloeding Prisma, hiervoor junior onderzoeker kwaliteit rampen management ICCO en Kerk in Actie.
6. Dhr. R. (Rinze) Broekema, 30 juli 1986, Utrecht, student LLM Public International Law Universiteit Utrecht, programmabegeleider en gastdocent Prodemos, lid verkiezingsprogramma commissie Europa 2014, voorzitter ChristenUnie Utrecht.
7. N.N. Deze naam kan nu nog niet bekend worden gemaakt. Vanwege de werksituatie per 1 jan. 2014 van deze kandidaat, is het op dit moment nog onzeker of het voor hem/haar toegestaan is om op een politieke kandidatenlijst te staan. Uiterlijk op 22 januari 2014 zal duidelijk moeten zijn of hij/zij beschikbaar is. Mocht de kandidatuur niet mogelijk zijn, dan schuiven lager geplaatste kandidaten één plek omhoog. Aangezien deze kandidaat een waardevolle aanvulling van de lijst zou zijn, is voor deze oplossing gekozen.
8. Mw. M.J. (Maaïke) Niemeijer-Schaap, 8 augustus 1984, Utrecht, Trainer-Adviseur bij Crisisplan BV Leiden, algemeen bestuurslid ChristenUnie Utrecht, voorheen Duo-raadslid Leiden.
9. Dhr. B. (Benjamin) Beldman, 12 juni 1984, Amersfoort, Senior Beleidsmedewerker ChristenUnie fractie Europa, Lid verkiezingsprogramma commissie Europa 2014,
10. Dhr. M.K. (Mark) Knevel, 7 mei 1969, Wassenaar, Manager Productie Schadeschap luchthaven Schiphol, Milmo Adviesbureau mobiliteit en milieu, commissielid voor het CDA in Wassenaar.
11. Dhr. T.A.A. (Auke) Minnema, 24 mei 1983, Zwolle, Stafmedewerker ECPM, vice-voorzitter ECPYN, voorzitter Provinciale Unie Overijssel.
12. Dhr. A.G.A. (Andries) Bouwman, 26 maart 1985, Leeuwarden, Associate Lecturer Retail Business School, bestuurslid ChristenUnie Leeuwarden, Coördinator en auteur verkiezingsprogramma GR verkiezingen Leeuwarden november 2013.

13. Dhr. J. (Jochem) Pleijsier, 5 oktober 1963, Houten, projectleider Hedwigepolder/Natuurpakket Westerschelde, voormalig raadslid Houten ChristenUnie, oud-fractiemedewerker Eurofractie SGP.
14. Dhr. J.H. (Jan Harm) Boiten, 2 oktober 1974, Oegstgeest, Medewerker Bureau Onderzoek Rijksuitgaven Tweede Kamer, voorheen fractiemedewerker Europarlement ChristenUnie, voorzitter Provinciale Unie Zuid-Holland
15. Mw. A. (Agnes) Glastra, 5 december 1972, Capelle a/d IJssel, Coach, trainer en consultant bij Xpand, Beleidsadviseur Chris bij de Hoop (GGZ), bestuurslid Bestuurdersvereniging ChristenUnie, bestuurslid Provinciale Unie Zuid-Holland, Raadslid, docent opleidingscentrum ChristenUnie.

3.2. Motivering

Zoals hiervoor al aangegeven ligt de motivering voor de kandidaten op deze advieslijst uit de aard der zaak eerst en vooral in het beantwoorden aan de belangrijkste elementen uit het profiel zoals vastgesteld door het Uniecongres.

Vanzelfsprekend heeft de selectiecommissie met name voor de top van de lijst ook gekeken naar complementariteit.

Er is voor gekozen om voor de kandidaten die op de uiteindelijke lijst (d.w.z. na samenvoeging met de SGP-kandidaten) zichtbaar zullen zijn een motivering te geven. Voor de eerste vijf kandidaten is deze uitgebreider dan voor de overige, mede gelet op het feit dat van hen in elk geval een actieve en zichtbare rol in de campagne wordt verwacht.

1. Peter van Dalen

Nadat Peter van Dalen al meer dan twintig jaar in allerlei functies nauw betrokken was bij de Europese politiek van ChristenUnie en één van haar voorgangers, heeft hij de partij de afgelopen jaren als lid van het Europees Parlement vertegenwoordigd. Alle opgedane kennis van en ervaring met de Europese instituties en het Europese beleid kwamen hem hierbij merkbaar van pas en hebben ertoe bijgedragen dat hij zich heeft ontwikkeld tot een deskundig en effectief EP-lid en een herkenbaar en integer vertegenwoordiger van de ChristenUnie in Europa.

Als lid van het fractiebestuur van de ECR-fractie heeft hij een invloedrijke positie verworven binnen die fractie. Hij beschikt over een goed politiek gevoel, is een goed en overtuigend spreker, heeft een duidelijke stijl van communiceren en weet de waarden van de ChristenUnie in de praktijk uit te dragen en te vertalen in concrete politieke acties. In het oog springende thema's zijn godsdienstvrijheid en mensenhandel, maar ook economische thema's als de Euro en transport. Hij toont aan visie te hebben op de toekomst van Europa.

Hij heeft als eenmansdelegatie laten zien het politieke werk goed te kunnen organiseren, een team te kunnen leiden en goed te kunnen plannen. Onder zijn leiding houdt de fractie goed contact met de achterban, o.a. door middel van werkbezoeken, maar ook directe contacten per mail en telefoon. Er is regulier overleg (vooral op medewerkerniveau) met de Tweede Kamerfractie van de ChristenUnie en er zijn contacten met provinciale ChristenUnie-politici. Ook buiten de ChristenUnie beschikt hij over een goed en nuttig netwerk (met wetenschappers bijv.).

Hij wil het contact met de achterban in een volgende periode verbeteren en is met de selectiecommissie van mening dat het contact en de afstemming met de TK-fractie verbeterd kan en moet worden.

2. Ruud van Eijle

In de campagne voor de EP-verkiezingen van 2009, maar ook in andere functies binnen en buiten de ChristenUnie heeft Ruud van Eijle bewezen over een groot aantal eigenschappen en vaardigheden te beschikken die hem tot een zeer geschikte kandidaat voor de EP-lijst maken: hij is een herkenbare en authentieke vertolker van het gedachtegoed van de ChristenUnie, heeft veel relevante ervaring op het terrein van internationaal en Europees beleid, in het bijzonder dat van ontwikkelingssamenwerking, is een bevoegen en aansprekend spreker en een kundig debater en is in zijn politieke denken en handelen sterk gericht op (internationale) gerechtigheid. Hij beschikt bovendien over een groot netwerk en veel buitenlandse contacten. Hij heeft een goede kennis van de Europese instituties en de

werkwijze van het Europese Parlement, wordt in staat geacht deze adequaat te kunnen inzetten bij het politieke handwerk in het EP en zal zich in deze internationaal-politieke omgeving goed op zijn plek voelen.

3. Stieneke van der Graaf

De belangstelling en ambities van Stieneke van der Graaf hebben een duidelijke Europese oriëntatie. Als fractievoorzitter van de ChristenUnie-fractie in de Groningse Staten heeft zij behalve een stevige theoretische basis uit haar studie Internationaal en Europees Recht inmiddels ook de nodige ervaring met het politieke handwerk opgedaan. Trefwoorden voor haar optreden en presentatie zijn: zorgvuldig, overtuigende presentatie, zelfverzekerd, gedegen en deskundig. Zij heeft een goed ontwikkelde, positief-kritische visie op Europa en kan deze goed communiceren. Tot haar aandachtsgebieden behoren internationale samenwerking en energie. De afgelopen jaren heeft ze haar netwerk binnen de ChristenUnie en daarbuiten uitgebreid.

4. Leon Meijer

Leon Meijer heeft een ruime ervaring opgebouwd in politieke en maatschappelijke functies. Europa is daarbij een duidelijke rode draad in zijn belangstelling én in zijn werkkringen. Was zijn studie al gericht op buitenlandse en Europese verhoudingen, als fractiemedewerker in het EP heeft hij veel kennis opgedaan van de procedures in de Europese politiek en van het functioneren van de verschillende EU-instituties. Zijn kennis van Europees-politieke thema's is versterkt door zijn betrokkenheid bij de opstelling van verschillende verkiezingsprogramma's en zijn rol in de EP-campagne van 2009. Hij heeft een rustige en afgewogen stijl van communiceren, waaruit deskundigheid spreekt.

5. Joanne van der Schee

Vanuit haar huidige functie bij Prisma heeft Joanne van der Schee een grote betrokkenheid bij en kennis van vraagstukken van internationale en ontwikkelingssamenwerking en mensenrechten. Zij ziet het als een uitdaging om zich daar - vanuit haar passie voor Europa - ook als EP-lid voor in te zetten. Haar studie Internationale Betrekkingen en Internationale Organisaties heeft haar een gedegen theoretische basis verschaft. Zij is een netwerker, met goede communicatieve vaardigheden en gericht op verbinding, en straalt zelfvertrouwen en enthousiasme uit. Zij wordt in staat geacht om een goede bijdrage aan de campagne te leveren.

6. Rinze Broekema

Rinze Broekema valt op door een genuanceerde visie op Europa, een stevige theoretische basis, zijn bereidheid om zich in te (laten) zetten voor het realiseren van zijn christelijk-politieke idealen, snelheid van denken, en een gezonde combinatie van lef en zelfverzekerdheid én zelfkritisch vermogen.

7. N.N.

Zie opmerking in paragraaf 3.1 bij kandidaat 7.

8. Maaïke Niemeijer

Met aandachtsgebieden als veiligheid en crisisbeheersing en een brede, generalistische inzetbaarheid, naast haar ervaring als raadslid, is Maaïke Niemeijer een getalenteerde en veelbelovende aanwinst voor de EP-lijst.

9. Benjamin Beldman

Als medewerker van de ChristenUnie-fractie in het EP beschikt Benjamin Beldman over veel relevante kennis van en ervaring met een breed scala aan actuele Europese beleidsthema's, variërend van godsdienstvrijheid tot transport.

10. Mark Knevel

Mark Knevel kent als voormalig fractiemedewerker van de Eurofractie Europa van binnenuit en heeft vanuit zijn brede ervaring én een uitgesproken visie een sterke motivatie om bij te dragen aan een eigen geluid van de ChristenUnie in het Europese debat.

11. Auke Minnema

Zijn betrokkenheid bij ECPM en zijn ervaring bij Perspectief, gevoegd bij kenmerken als rust, deskundigheid en oriëntatie op waarden-issues, maken Auke Minnema tot een sterke kandidaat die het christelijk geluid in Europa wil versterken.

12. Andries Bouwman

Vanuit zijn studie Internationale Betrekkingen heeft Andries Bouwman een grote interesse voor en betrokkenheid bij de Europese politiek ontwikkeld. Door zijn lef, enthousiasme, zelfkennis en liefde voor het debat is hij een interessante en veelbelovende kandidaat.

4. Vervolgstappen

Zoals vermeld is aan de op de advieslijst geplaatste kandidaten schriftelijk meegedeeld op welke plaats zij op de advieslijst voorkomen. Tevens is hen gemeld dat de openbaarmaking van de lijst pas zal plaatsvinden nadat het Landelijk Bestuur de advieslijst heeft omgezet in de concept-kandidatenlijst die aan het Uniecongres ter vaststelling wordt voorgelegd.

De commissie adviseert het bestuur om zo spoedig mogelijk na bespreking van de advieslijst en vaststelling van de concept-kandidatenlijst de kandidaten daarover te informeren.