

Verbinden en Versterken

Jaarplan 2019/2020

ChristenUnie
Bestuurdersvereniging

Postbus 439
3800 AK Amersfoort
033-422 69 69

Bestuurdersvereniging@christenunie.nl
<http://intranet.christenunie.nl>

Jaarplan Bestuurdersvereniging 2019/2020

Vooraf

Na een verkiezingsmarathon van Tweede Kamerverkiezingen, gemeenteraadsverkiezingen, herindelingsverkiezingen, Provinciale Staten- en Waterschapsverkiezingen en tot slot de Europese verkiezingen, volgt er nu een periode waarin we de tijd hebben om te bouwen aan onze partij.

Als Bestuurdersvereniging willen we de komende periode in het bijzonder bijdragen aan sterke afdelingen. Te vaak draait het werk in de afdelingen op een paar mensen. Wat zou het mooi zijn als we ons als politici gevoed en gesteund weten door onze leden en kiezers, en vanuit die stevige basis een onderdeel mogen zijn van de christelijke beweging in Nederland.

En dat mogen we doen door in de politiek het christelijke geluid te laten horen. Daartoe zijn we als Bestuurdersvereniging ook komend seizoen weer graag tot uw dienst. Laten we daarnaast elkaar in de Bestuurdersvereniging tot hand en voet zijn, door elkaar op te zoeken, te delen en elkaar te be-moedigen.

Namens het bestuur,

Titia Cnossen
Voorzitter Bestuurdersvereniging

1. Hoofdpijnen 2019/2020

In dit jaarplan vindt u de uitwerking van de plannen van de Bestuurdersvereniging voor 2019/2020.

Algemene doelen

De Bestuurdersvereniging richt zich in algemene zin op:

Partij-functioneren

ChristenUnie-bestuurders werken integraal samen aan sterke christelijk-sociale politiek en weten elkaar makkelijk te vinden. Hierdoor hebben ze beschikking over meer en kwalitatief betere informatie en hebben ze op tijd de juiste informatie. Ook wordt de slagkracht tussen de verschillende geledingen binnen de ChristenUnie hierdoor vergroot. Bijvoorbeeld doordat iets in Den Haag niet te realiseren is, maar regionaal wel of andersom. De ChristenUnie functioneert als een sterk netwerk. Geledingen als Eerste en Tweede Kamerfractie, Eurofractie, Internationaal, Bestuurdersvereniging en Partijbureau zijn allemaal onderdeel van dit netwerk.

Professioneel functioneren

De Bestuurdersvereniging wil bijdragen aan het professioneel functioneren van alle ChristenUnie-bestuurders. Dit doen we door het aanbieden van opleidingen en trainingen via het ChristenUnie Opleidingscentrum, via teamtrainingen, bijeenkomsten, het ontsluiten van kennis via Intranet en social media. Ook middels de samenwerking met het Wetenschappelijk Instituut wordt hieraan vormgegeven. Zo ontvangen de leden het blad Groen, en de publicaties van het Wetenschappelijk Instituut. Middels bijeenkomsten van de BV kunnen de leden ook hun contacten met medebestuurders gebruiken voor het verbeteren van hun professioneel functioneren. Zo kunnen ze met elkaar spreken over hoe ze bepaalde zaken in hun werk als bestuurder aanpakken.

Persoonlijk functioneren

De Bestuurdersvereniging wil nadrukkelijk ook oog hebben voor het persoonlijk functioneren van haar leden. Hierbij kan gedacht worden aan zaken als: hoe combineer ik mijn werk met het raadswerk, hoe ga ik om met de hoge werkdruk, hoe kan ik mij verder ontwikkelen, etc. Om uitwisseling, training en onderlinge steun te bevorderen zetten wij in op bijeenkomsten, zowel in kleiner verband als in provinciale of landelijke bijeenkomsten, maar ook op persoonlijke ontwikkeling en het nieuwe leren via het Opleidingscentrum. Ook is er de mogelijkheid voor het inwinnen van persoonlijk advies bij een van de adviseurs/Talentmanager.

Specifieke doelen in 2019/2020

Versterking afdelingen

Door het Landelijk bestuur van de ChristenUnie wordt ingezet op het versterken van de afdelingen. Omdat de afdelingen bestaan uit leden, het bestuur en de fractie raakt dit ook het werk van de Bestuurdersvereniging.

Er zijn teveel zwakke afdelingen (waarbij de bottleneck meestal bij besturen zit). Zij weten te weinig nieuwe mensen te betrekken/vast te houden en interessante bijeenkomsten te organiseren. Als Bestuurdersvereniging delen we het belang van het werken aan stevige afdelingen. Dit draagt bij aan kwalitatief stevige fracties met de juiste mensen op de juiste plaats, die geworteld zijn in de samenleving. Het versterken van de afdelingen vraagt dit seizoen veel inspanning, zowel van de adviseurs besturen van het partijbureau als de adviseurs van de Bestuurdersvereniging. Zo wordt het handboek besturen herschreven naar een handboek voor bruisende afdelingen, waarin het integreren van bestuur en fractie en nieuwe vormen van ledenbetrokkenheid en het afdelingsplan een belangrijke plek krijgen. Er worden bijeenkomsten georganiseerd voor gelijksoortige afdelingen (bijvoorbeeld afdelingen met 1 raadslid) om van elkaar te leren en elkaar te inspireren, en er zal individueel advies gegeven worden aan afdelingen. Ook zal er deze periode aandacht besteed worden aan de samenwerkingsfracties (ChristenUnie/SGP).

Profilering

Het is belangrijk om als ChristenUnie zowel lokaal, regionaal als landelijk een herkenbaar geluid te laten horen en zichtbaar te zijn. De Bestuurdersvereniging ziet het als haar taak om haar leden hierin te stimuleren en te ondersteunen. Omdat focus hierbij belangrijk is, wordt op basis van onderstaande criteria een keuze voor onderwerpen en vormen gemaakt:

Jaarplan Bestuurdersvereniging 2019/2020

1. relevantie voor lokale en/of provinciale politiek
2. passend binnen het ChristenUnie-profiel
3. thema's moeten voor langere tijd mogelijkheden bieden om handreikingen, acties en dergelijke onder te scharen

Nieuwe Staten- en Waterschapsfracties een goede start geven

De meeste Staten- en Waterschapsfracties beginnen in deze tijd aan een nieuwe periode. Een mooi moment om de eigen werkwijze tegen het licht te houden. De Bestuurdersvereniging biedt hiertoe allerlei tools. Middels de leiderschapsconferentie wordt het belang van een goed samenspel tussen bestuur(svoorzitter) en fractie(voorzitter) onderstreept. De persoonlijke ontwikkeling van Statenleden zal ook meer aandacht krijgen.

In de volgende hoofdstukken worden de werkzaamheden van de Bestuurdersvereniging van 2019/2020 verder uitgewerkt. Die worden uitgevoerd door resp. het bestuur, de medewerkers van de Bestuurdersvereniging, Talentmanagement, het ChristenUnie Opleidingscentrum en enkele andere medewerkers van het partijbureau.

2. Bestuur

Het bestuur bestaat uit 12 bestuursleden¹. Het bestuur van de Bestuurdersvereniging vergadert vijf keer per jaar.

Belangenbehartiger lokaal, provinciaal en waterschappen binnen en buiten de partij

Binnen de partij

Het bestuur van de Bestuurdersvereniging ziet het als haar taak om het lokale en regionale geluid binnen de partij te laten horen. Zo is de voorzitter als adviseur bij de vergaderingen van het Landelijk Bestuur van de ChristenUnie, waar zij steeds weer aandacht voor het lokale en provinciale perspectief en de afstemming tussen de verschillende niveaus vraagt.

Het bestuur overlegt daarnaast minimaal één keer per jaar met het WI, o.a. over het gezamenlijke blad Groen. Ook neemt een afgevaardigde van het bestuur (Niels Joostens) (als adviserend lid) deel aan de vergaderingen van het curatorium van het WI. Het bestuur overlegt ook minimaal één keer per jaar met een vertegenwoordiger van het landelijk bestuur (LB).

Buiten de partij

Het bestuur heeft ook een rol buiten de partij. Zo is er contact met Bestuurdersverenigingen van andere partijen, en vertegenwoordigt ze de vereniging in contacten met de VNG en het ministerie van Binnenlandse Zaken.

Ogen en oren in de provincie

Het bestuur van de BV heeft in elke provincie een bestuurslid. Zij werken als politieke 'ambassadeurs' en verbinders tussen lokaal, provinciaal, nationaal en Europees. Zij trekken hierin nauw op met de Statenfractie. We zien dat Statenfracties in een aantal provincies hierin al een steeds belangrijker rol spelen. De bestuursleden bevorderen de onderlinge uitwisseling door

- Het stimuleren van de lokale/provinciale/waterschapsbestuurders om onderling kennis te delen binnen de provincie (en evt. regio)
- Als adviseur van de Provinciale Unie mee te denken over hoe uitwisseling binnen de provincie bevorderd kan worden
- Het vergroten van de bekendheid van het werk van de Bestuurdersvereniging
- Kansen / bedreigingen te delen met medewerkers Bestuurdersvereniging, zodat deze uitgewerkt en gedeeld kunnen worden met alle leden van de Bestuurdersvereniging
- Via de adviseurs Bestuurdersvereniging opschalen van lokale/provinciale kwesties naar de TK-fractie.

¹ Zie bijlage 1 voor een overzicht van alle bestuursleden

3. Medewerkers Bestuurdersvereniging²

Advisering en inhoudelijk versterking

De werkzaamheden van de medewerkers van de Bestuurdersvereniging hebben in 2019/2020 de doelen uit hoofdstuk 1 als focus. Vanuit die focus zullen de leden van de Bestuurdersvereniging proactief geadviseerd/ondersteund worden, bijvoorbeeld via handreikingen en individuele adviezen.

De leden van de Bestuurdersvereniging kunnen voor inhoudelijk advies terecht bij een van de adviseurs op het partijbureau (zie bijlage 1 voor toelichting op de organisatie). Ook kunnen zij bij hen terecht voor advisering en/of begeleiding rond functioneren (persoonlijk of als fractie) en conflictsituaties. Vanwege de overlap tussen het werk van de adviseurs van de Bestuurdersvereniging en de adviseurs besturen van het Partijbureau³ (verantwoordelijk voor het adviseren van de afdelingsbesturen en Provinciale Unie-besturen) vindt er regelmatig afstemming plaats tussen de adviseurs van de BV en de adviseurs besturen.

De medewerkers van de Bestuurdersvereniging adviseren ook intern binnen de partij, als het gaat om de lokale en regionale politiek en komen op voor de belangen van de bestuurders.

De vereniging ondersteunt de leden door hen te voeden met profileringspunten. Dit gebeurt bijvoorbeeld door middel van politieke handreikingen en adviezen die vanuit de Bestuurdersvereniging ontwikkeld worden en door het delen van goede initiatieven van ChristenUnie-fracties. In afstemming met de TK-fractie wordt constant gezocht naar profilering op landelijk vastgestelde profielthema's. Hiermee hopen we te bevorderen dat we zichtbaar en herkenbaar zijn.

In de advisering worden ook uitdrukkelijk de communicatieaspecten meegenomen. Vanuit de afdelingen Communicatie (partijbureau) en Voorlichting (Tweede Kamerfractie) zijn medewerkers beschikbaar voor maatwerkadvies als het gaat om zaken als perscontacten en mediastrategie.

De Bestuurdersvereniging denkt actief mee over de invulling van het opleidingsaanbod door het Opleidingscentrum. Ook is een medewerker lid van de redactie van Groen.

Communicatie

Het is belangrijk dat inhoudelijke of strategische informatie die beschikbaar is, ook terecht komt bij de mensen voor wie het bedoeld is, de leden van de Bestuurdersvereniging. Daarom zet de Bestuurdersvereniging in op goede communicatie. Dit begint bij een cultuur waarin kennis en kansen worden gedeeld, zowel door bestuur en beleidsmedewerkers als ook door de leden zelf. Daarnaast is het belangrijk dat informatie die voor handen is ook terecht komt bij alle leden. Dit wordt gedaan door informatie via meerdere communicatiekanalen te communiceren:

- Het intranet van de Bestuurdersvereniging (<http://intranet.christenunie.nl>)
- De maandelijkse nieuwsbrief van de Bestuurdersvereniging
- Groen, het gezamenlijke blad van het Wetenschappelijk Instituut en de BV
- Facebook
- Twitter (@bvchristenunie)
- Incidentele mailings

Het intranet van de Bestuurdersvereniging functioneert als dé vindplaats van informatie, kansen en handreikingen. Dit is mogelijk, omdat de site afgeschermd is middels een inlog. Hierbij ligt de focus op de profilerings thema's en de ChristenUnie-kansen daaromtrent. Technische informatie is immers vaak beschikbaar via andere kanalen (VNG, IPO, griffie, internet etc.). Met de ontwikkelaar van het intranet wordt ingezet om een app te ontwikkelen, zodat de website makkelijk toegankelijk is.

De nieuwsbrief, Twitter-account, Facebook-pagina en andere communicatiemiddelen worden ingezet om de leden proactief ideeën aan te reiken (die terug te vinden zijn op intranet).

² Zie bijlage 2 voor een toelichting op de interne organisatie van de BV

³ Dit zijn (per 1 juni 2019): Alma Broekmaat, Tjitske Kuiper, Indra Schenkel en Roelie Bosch

Onderlinge ontmoeting en uitwisseling

De Bestuurdersvereniging stimuleert provinciale/regionale bijeenkomsten en organiseert landelijke bijeenkomsten.

Daarbij wordt steeds gezocht naar een goede mix van persoonlijke ontmoeting (netwerken), uitwisseling (inhoudelijke kennis en praktische ervaring) en opbouwende input op de niveaus hoofd, hart en handen (kennis, motivatie en vaardigheden).

De bestuursleden hebben in hun provincie een aanjagende rol als het gaat om het stimuleren van onderlinge uitwisseling in de provincie. Als adviseur van de Provinciale Unie nemen zij daarin uitdrukkelijk de rol en mogelijkheden van de Provinciale Unie en provinciale Statenfractie mee.

Op 28 en 29 juni zal het tweejaarlijkse Bestuurderscongres plaatsvinden. In het najaar zal de Bestuurdersdag gecombineerd worden met het partijcongres en in het voorjaar van 2020 wordt een landelijke Bestuurdersdag georganiseerd.

Daarnaast wordt twee keer per jaar een activiteit voor Statenleden georganiseerd. Ook vindt twee keer per jaar een Grotestedenoverleg plaats⁴ en een overleg met de Waterschapsbestuurders. Bij al deze bijeenkomsten wordt bekeken welke andere bestuurders uitgenodigd kunnen worden (bijvoorbeeld een Kamerlid) om de onderlinge samenwerking concreet vorm te geven.

Bestuurders (in de zin van wethouders, gedeputeerden, heemraden en burgemeesters) willen we blijven stimuleren om regelmatig en in kleine groepen bij elkaar te komen voor inhoudelijke uitwisseling en intervisie. De [subsidieregeling](#) vanuit de BV voor netwerkbijeenkomsten, waar leden aanspraak op kunnen maken als ze zelf iets organiseren, kan znodig zorgen voor de faciliteiten.

De goede samenwerking die de laatste jaren is ontstaan tussen de verschillende geledingen zal worden gecontinueerd en uitgebouwd. Concreet betekent dit het bezoeken van de TK-fractie en het betrekken van Kamerleden, fractiemedewerkers, en medewerkers van de Eerste Kamerfractie en Eurofractie bij beleidsadviezen. Andersom zullen lokale en provinciale politici betrokken worden bij landelijke en Europese beleidsontwikkeling. Ook is de voorzitter van de Bestuurdersvereniging als adviseur aanwezig bij de vergadering van het Landelijk bestuur van de ChristenUnie.

Externe presentatie en afstemming

De adviseurs houdt zich naast interne advisering ook bezig met externe positionering. Afgelopen seizoen heeft de BV en de ChristenUnie, in de persoon van Erik van Dijk als kartrekker en penvoerder actief geparticipeerd in het project Raadhuisplein 1, een project in het kader van het Actieprogramma Versterking Lokale Democratie van het ministerie van BZK. Dit project heeft tot doel om de ondersteuning en toerusting van politieke ambtsdragers te versterken, o.a. door kennisuitwisseling en gezamenlijke lobby. Het project wordt ondersteund met een subsidie vanuit het ministerie. Dit project wordt vervolgd in komend seizoen.

Ook de onderlinge uitwisseling en samenwerking tussen de bestuurdersverenigingen en opleidingscentra van verschillende partijen heeft een intensiever en effectiever karakter gekregen. Inmiddels zijn 9 partijen aangehaakt. De ChristenUnie vervult in dit netwerk een belangrijke rol. Richting ministerie van BZK en ook richting raadsledenvereniging, vereniging van griffiers, wethoudersvereniging en andere organisaties trekken we zoveel mogelijk samen op, o.a. om onze gedeelde belangen te behartigen. Dat blijven we in 2019-2020 ook doen.

⁴ Het volgende Grote Stedenoverleg is weer in oktober 2019, in Almere.

4. Talentmanagement

De ChristenUnie blijft investeren in het vinden en begeleiden van nieuwe talenten. In deze periode ligt de nadruk op groeien. Er wordt voorzichtig vooruitgekeken naar GR2022. Mensen die straks het stokje overnemen moeten nu starten met inwerken of zelfs nog gevonden worden. Voor alle leden van de Bestuurdersvereniging is gesprek over talent, wensen, ambities en ontwikkeling mogelijk met de coördinator talent.

In dit seizoen is de aandacht vooral gericht op:

(Kandidaat-)raadsleden:

- Persoonlijk gesprek over ambities en talent. Hiervoor is de TMA analyse beschikbaar als instrument om drijfveren en talenten succesvol in te zetten.
- In de zoektocht naar nieuwe kandidaten wordt Mijn Profiel succesvol ingezet als bron van ambitie en interesse van leden.

(Kandidaat-)wethouders:

- De instroom en doorstroom in de wethouderspool blijft up to date. Er worden gesprekken gevoerd met kandidaten met ambitie.
- Met startende wethouders is contact over hun situatie en mogelijke coaching.
- Bij tussentijdse wisseling of crisis is voorzien in wethouderskandidaten van buiten.
- Er vindt twee keer per jaar een bijeenkomst plaats van vrouwelijke burgemeesters en wethouders.

Jongeren:

- Er is samenwerking met Perspectief over het inwerken en van de jonge raadsleden.
- Met het wetenschappelijk instituut wordt samengewerkt in het Fellowsprogramma. Met deelnemers wordt doorgepraat over politieke inzet.

Burgemeesters:

- De werkgroep die inzet op de invulling van burgemeestersvacatures blijft actief kandidaten begeleiden en er is een lange termijn inzicht in vacatures en mogelijke kandidaten.
- Er vinden een trainingsbijeenkomsten plaats voor mensen met burgemeestersambities.

Landelijke lijsten:

- Het talentenprogramma gaat van start om potentials voor de landelijke lijsten te binden en te trainen met het oog op mogelijke plaatsen op toekomstige lijsten en functies in het brede veld van het Openbaar bestuur.

Netwerken:

- Er wordt stevig gebouwd aan de netwerkfunctie in de partij. De huidige themanetwerken functioneren niet naar tevredenheid en worden omgevormd tot meer dynamische netwerken die voor een breed publiek, en ook voor de bestuurders, interessant zijn als plek voor kennis delen en ontmoeting.

5. ChristenUnie Opleidingscentrum

Het Opleidingscentrum wil investeren in het versterken van lokale afdelingen, in een cultuur van blijven ontwikkelen en in de ontwikkeling van decentrale politici in verschillende fases (instroom, doorstroom, uitstroom). Dat gebeurt door het stimuleren en faciliteren van formele en informele vormen van leren.

Bevorderen cultuur van blijven ontwikkelen

1. Er wordt onderzoek gedaan hoe raadsleden zich ontwikkelen met als doel ons aanbod zo goed mogelijk aan te laten sluiten bij de behoefte.
 - o hoe ontdekken raadsleden wat ze willen ontwikkelen?
 - o hoe geven ze die ontwikkeling vorm?
 - o hoe kan het Opleidingscentrum dit stimuleren en ondersteunen, en hoe helpen de huidige tools Goed-werk-boekje en Reflector daarbij?

Jaarplan Bestuurdersvereniging 2019/2020

2. Een module of cursus Talentontwikkeling voor fractievoorzitters en bestuursleden met “talent” in portefeuille wordt in het najaar 2019 georganiseerd met daarin aandacht voor voortgangsgesprekken, informeel leren, reflectie en feedback, Goed-werk-boekje, mensen motiveren, juiste mensen op juiste plek krijgen.

Versterken trainerspool

3. Er wordt gewerkt aan de kwaliteit van onze trainerspool: er wordt een train de trainersbijeenkomst georganiseerd met passende invulling (onze visie + didactische deskundigheidsbevordering). Er wordt nagedacht over een certificering als ChristenUnie-trainer.
4. Er wordt gewerkt aan de kwantiteit van de trainerspool: voldoende trainers met diverse deskundigheid zijn beschikbaar.

Cursusaanbod raadsleden

5. De verdiepingscursus Christelijk-sociaal lokaal wordt aangeboden in het najaar rond de thema's van de Beginselverklaring
6. De cursus over een combinatie van de bouwstenen Politieke visie en profilering en Verbinden en netwerken wordt ontwikkeld om uit te voeren in 2020
7. De module Financiën wordt eind september georganiseerd.
8. Voor specifieke opleidingsvragen van fracties en/of besturen worden maatwerktrainingen georganiseerd.

Versterking lokale afdelingen

9. Twee Leiderschapsconferenties worden georganiseerd in najaar 2019
10. In het najaar is een “terugkomdag” (werktitel) voor bezoekers van de leiderschapsconferenties

Overig

11. Een nieuwe ronde (2019-2020) van de Masterclass wordt tgestart vanaf november 2019.
12. er wordt een experiment met een Pop-up academie gedaan, waarin éénmalig een avond wordt georganiseerd rond een actueel thema, met 1 à 2 experts (bijv rond de nieuwe Omgevingswet). Doelgroep: BV-leden

6. Tot slot

De Bestuurdersvereniging hoopt met haar inzet in 2019/2020 onder andere een belangrijke bijdrage te leveren aan de zichtbaarheid en de invloed van de ChristenUnie in het land. Daarnaast mag er verder gebouwd worden aan stevige afdelingen. Ze doet haar werk in afhankelijkheid van onze Hemelse Vader.

Bijlage 1: Overzicht bestuursleden

Per 1 juni 2019 zijn dit de bestuursleden:

- Titia Cnossen, voorzitter (burgemeester Woudenberg, Utrecht)
- Niels Joostens, penningmeester (raadslid Midden-Groningen, Groningen)
- Egbert Berenst, lid (AB-lid Wetterskip Fryslân)
- Harold Hofstra, lid (Gedeputeerde, Flevoland)
- Johan Paul de Groot, lid (raadslid Hollands Kroon, Noord-Holland)
- Jolanda de Heer, lid (wethouder Rhenen, Utrecht)
- Hermen Vreugdenhil, lid (Statelid, Noord-Brabant)
- Ingrid Slaa, lid (raadslid Nunspeet, Gelderland)
- Bert Tijhof, lid (wethouder Rijssen-Holten, Overijssel)
- Catrien Venema, lid (steunfractielid Midden-Drenthe, Drenthe)
- Frans van Zaal, lid (raadslid Albrandswaard, Zuid-Holland)
- Willemien Treurniet (raadslid Middelburg, Zeeland) (aspirant-bestuurslid, wordt voorgedragen tijdens ALV 29 juni 2019)

Bijlage 2: Organisatie

Veel werkzaamheden voor de Bestuurdersvereniging worden voorbereid/uitgevoerd door medewerkers van het partijbureau. De Bestuurdersvereniging heeft daarvoor een samenwerkingsovereenkomst met het partijbureau.

De medewerkers die de meeste werkzaamheden voor de Bestuurdersvereniging verrichten - Bernadette van den Berg, Erik van Dijk, Rieke Elsenbroek, Addy Plieger, Nienke van de Pol en Annerieke Kisjes - zijn onderdeel van de afdeling Opleiding en Advies⁵.

Wiepkje Bodika, medewerker ledenadministratie, heeft een belangrijke rol als het gaat om de ledenadministratie en contributie-inning. Leo Koelewijn en Roely Padding verzorgen de financiële administratie.

De medewerkers worden bij hun werk verder ondersteund vanuit de afdeling Communicatie en Algemene Zaken (juridische en administratieve ondersteuning) en werken nauw samen met het Opleidingscentrum, de beleidsmedewerkers van de Eerste en Tweede Kamerfractie en Eurofractie en met het Wetenschappelijk instituut (oa Groen).

Taken en verantwoordelijkheden:

Bernadette van den Berg

- Coördinatie Bestuurdersvereniging, en daarmee eerstverantwoordelijk voor het uitvoering geven aan het jaarplan
- Beleidsmatig ondersteunen en adviseren van het bestuur als ambtelijk secretaris
- Adviseur Bestuurdersvereniging
- Eindredactie intranet en digitale nieuwsbrieven

Erik van Dijk

- Afdelingshoofd van de afdeling Opleiding en Advies - verantwoordelijk voor het inhoudelijk en organisatorisch goed draaien van het team, en de goede samenwerking met de twee andere afdelingen (Algemene Zaken en Communicatie)
- Adviseur Bestuurdersvereniging
- Burgemeestersvacatures

Rieke Elsenbroek

- Coördinator Opleidingscentrum

⁵ De afdeling Opleiding en Advies van het partijbureau van de ChristenUnie bestaat uit Erik van Dijk, Bernadette van den Berg, Roelie Bosch, Alma Broekmaat, Lisca van der Eijk, Rieke Elsenbroek, Gieneke Flohr, Annerieke Kisjes, Tjitske Kuiper, Addy Plieger, Nienke van de Pol en Indra Schenkel. Dit team is verantwoordelijk voor de ondersteuning, opleiding en advisering van zowel de leden van de lokale en provinciale besturen van de ChristenUnie als de leden van de Bestuurdersvereniging, als internationale partners van de ChristenUnie.

Jaarplan Bestuurdersvereniging 2019/2020

Annerieke Kisjes

- Coördinator Talentmanagement
- Wethouderspool
- Burgemeestersvacatures

Addy Plieger

- Inhoudelijke profilering lokale/provinciale bestuurders
- Adviseur Bestuurdersvereniging
- Redactielid Groen

Nienke van de Pol

- Organisatie bijeenkomsten
- Communicatie