

Agendapunt 5

Voordracht leden geschillencommissie

Aan partijcongres ChristenUnie 20 november 2021

Door selectiecommissie

d.d. 29 september 2021

Hoofdstuk 1 Inleiding

In het kader van de vernieuwing van het integriteitssysteem van de ChristenUnie kwam ook de geschillenregeling aan de orde. In 2004 werd een geschillenregeling vastgesteld en een geschillencommissie benoemd. Deze commissie heeft in de afgelopen 17 jaar nooit bijeen hoeven komen.

Er wordt door het Landelijk Bestuur aan het congres een nieuwe geschillenregeling voorgesteld. Voor de uitvoering daarvan is een geschillencommissie nodig. Het bestuur wilde die onafhankelijk en transparant laten samenstellen. Er werd een selectiecommissie uitgenodigd om dit te doen. In deze rapportage wordt uiteengezet welk proces de selectiecommissie heeft doorlopen en wat het resultaat is.

Als commissie waren we onder de indruk van het aantal mensen dat solliciteerde en ook van de kwaliteiten die daarmee boven water kwamen. Uit de 25 sollicitaties konden wij (met gemak) een zevental mensen selecteren. Naast de voorzitter, vier mensen als vaste leden en drie als plaatsvervanger.

Wij hebben er alle vertrouwen in dat ze samen een goede rol kunnen vervullen in het beslechten van een eventueel geschil in onze partij. Wij spreken ook de wens uit dat ze nooit aan het werk hoeven te gaan.

Thijs van Daalen

Voorzitter selectiecommissie

Hoofdstuk 2 Opdracht en criteria

2.1 Samenstelling selectiecommissie

Het Landelijk Bestuur heeft de volgende drie ChristenUnie-leden benoemd als selectiecommissie voor de geschillencommissie:

- Dhr. Egbert Berenst – Waterschap bestuurslid in Fryslân, sociaal ondernemer, voormalig raadslid / wethouder en bestuurslid Bestuurdersvereniging
- Mevr. Alma Broekmaat – fractievoorzitter Bunschoten, adviseur lokale afdelingen partijbureau
- Dhr. Thijs van Daalen – ondernemer, voormalig wethouder en voormalig voorzitter Landelijk Bestuur

De commissie heeft dhr. Van Daalen aangewezen als haar voorzitter.

2.2 Opdracht

Het Landelijk Bestuur heeft de selectiecommissie de volgende opdracht gegeven:

- een selectieprocedure uitvoeren, waarbij aandacht is voor de capaciteiten, kwaliteiten en diversiteit van de leden van de geschillencommissie.
- tot een voordracht komen voor een beoogd voorzitter, vier beoogde leden en drie beoogde plaatsvervangers.
- de voordracht presenteren op het Partijcongres van 20 november 2021.
- uiterlijk op 29 september een congresstuk indienen met de voordacht.

2.3 Criteria

Leden van de geschillencommissie dienen lid van de ChristenUnie te zijn.

Er is gezocht naar een evenwichtige mix van expertise op juridisch, HRM en politiek terrein.

Affiniteit en ervaring met geschillenbeslechting is een belangrijk criterium.

Voor elke commissie, maar zeker ook voor een geschillencommissie is diversiteit van de leden van groot belang. Daarbij is gekeken naar diversiteit in sekse, culturele achtergrond en leeftijd.

Hoofdstuk 3 Procedure

3.1 Werving

- Er is een wervingsadvertentie geplaatst in de leden-nieuwsbrief die begin juli 2021 naar de leden is verstuurd.
- Dezelfde wervingstekst is ook geplaatst op de vacaturepagina van de ChristenUnie website.
- In het databestand 'Mijn profiel' is gezocht op leden die juridisch en/of HRM in hun profiel hebben staan. Al deze leden – het waren er ongeveer 300 - hebben een attenderingsmail gehad met een link naar de advertentietekst.

('Mijn profiel' is een vertrouwelijk databestand, waarin ChristenUnie-leden hun expertise-gebieden hebben kunnen invullen en daarmee aangeven in principe beschikbaar te zijn voor functies. Dit bestand wordt vertrouwelijk en AVG-proof gebruikt. Bent u lid en wilt u uw profiel ook doorgeven, ga dan naar www.christenunie.nl/mijnprofiel en log in met uw lidnummer en wachtwoord.)

De nog zittende leden van de geschillencommissie zijn benaderd met de vraag of zij willen solliciteren voor de vernieuwde commissie. Dat hebben ze niet gedaan.

3.2 Werkwijze

Er zijn in eerste instantie 25 reacties binnengekomen.

In de eerste bijeenkomst zijn alle reacties verwerkt in een matrix, waarin de verschillende criteria zijn gescoord met een cijfer. Het gebrek aan diversiteit in de reacties gaf aanleiding om vier vrouwen te vragen om te solliciteren, waarvan er één daadwerkelijk gesolliciteerd heeft.

Er is op basis van de binnengekomen reacties een selectie van zeven mensen gemaakt. Met al deze zeven en met de kandidaat-voorzitter zijn videogesprekken gehouden door minimaal twee van de leden van de selectiecommissie.

De voorgestelde voorzitter, dhr. Dick van Vliet, heeft niet gesolliciteerd, maar is gevraagd n.a.v. een aanbeveling. Hij heeft meegedacht bij het maken van de vernieuwde geschillenregeling.

Evaluatie van deze gesprekken heeft er toe geleid dat alle acht kandidaten waarmee gesproken is worden voorgedragen.

Hoofdstuk 4 Voordracht

4.1 Motivering

Het is mooi om te zien dat er een commissie kon worden samengesteld die een weerspiegeling is van de samenstelling van onze partij. Er is een goede man/vrouw verhouding, terwijl ook culturele achtergronden een rol kunnen spelen en er een mooie geografische spreiding is. De gemiddelde leeftijd is 50 jaar, waarbij 3 leden jonger zijn dan 40 jaar.

De geschillencommissie is zeker niet alleen een juridische groep geworden. Er zijn ook mensen met een uitgebreide HR-achtergrond en er is sprake van ervaringsdeskundigheid. Soms is er sprake van politieke ervaring en weer anderen hebben ervaring in complexere organisaties. Zo is een ruime mix van kwaliteiten in de door ons voorgestelde geschillencommissie aanwezig.

De voorzitter heeft zijn ervaring o.a. in de Hoge Raad opgedaan. Hij adviseerde over de inhoud van de geschillenregeling ruim voordat wij hem vroegen om de voorzitterskamer ter hand te nemen.

4.2 Lijst met voorgedragen commissieleden

Hieronder de lijst met voorgedragen commissieleden in alfabetische volgorde. Achter de naam is aangegeven of iemand voorgedragen wordt als vast lid of als plaatsvervangend lid.

1. Asger Frederiksen vast lid
1976 – Amsterdam – advocaat – oud duo-deelraadslid Amsterdam Zuid-Oost – lid klachtencommissie SEM
2. Anneke den Hertog plaatsvervangend lid
1961 – Lichtenvoorde – trainer, coach – lid diverse klachtencommissies
3. Sandra Kooij vast lid
1976 – Ede – theoloog, raadslid
4. Arjan Koorevaar plaatsvervangend lid
1992 – Nijkerk – advocaat arbeidsrecht
5. Nathalie Nede vast lid
1987 – Arnhem – raadslid, jurist in opleiding
6. Marnix Oosterhoff vast lid
1969 – Krimpen aan de IJssel – jurist, ICT, onderzoeker – oud burgerraadslid Delft – deputaat voor kerkelijke beroeps- en bezwaarschriften Gkv
7. Coen van Rooyen plaatsvervangend lid
1983 – Rijswijk – jurist, directeur WoningBouwersNL – Raad van arbitrage Bouwzaken
8. Dick van Vliet vast lid/voorzitter
1946 -Woerden – jurist, oud-vicevoorzitter Hoge Raad (voorzitter belastingkamer), voorzitter Commissie van beroep inzake rechtspositie predikanten (PKN)

Hoofdstuk 5 Voorstel congresbesluit

Het partijcongres van de ChristenUnie van 20 november 2021 besluit om de volgende acht personen te benoemen als voorzitter, lid of plaatsvervangend lid van de geschillencommissie, zoals bedoeld in de door het partijcongres vastgestelde Geschillenregeling:

- | | |
|----------------------|----------------------|
| 1. Asger Frederiksen | vast lid |
| 2. Anneke den Hertog | plaatsvervangend lid |
| 3. Sandra Kooij | vast lid |
| 4. Arjan Koorevaar | plaatsvervangend lid |
| 5. Nathalie Nede | vast lid |
| 6. Marnix Oosterhoff | vast lid |
| 7. Coen van Rooyen | plaatsvervangend lid |
| 8. Dick van Vliet | vast lid/voorzitter |