

## **Profiel en samenstelling Landelijk Bestuur**

### **Vastgesteld door het Landelijk Bestuur, juli 2020**

Het bestuursprofiel is gebaseerd op de taken en bevoegdheden van het Landelijk Bestuur zoals omschreven in het Bestuursmodel (2013). Dat betekent dat de volgende deskundigheid aanwezig moet zijn:

- politieke deskundigheid
- bestuurlijke deskundigheid
- een financieel economische deskundigheid
- een deskundigheid op terrein van communicatie (pr-gevoeligheid)
- een deskundigheid ten aanzien van leden en doelgroepen
- een bedrijfsorganisatorische deskundigheid
- een goede representatie vanuit de leden en kiezers
- kennis van Europese en internationale politiek

Competenties die alle bestuursleden moeten bezitten:

- strategisch denken
- luisteren en opvangen wat leeft in de maatschappij en in achterban en in de christelijke wereld
- verbanden zien
- politiek inzicht hebben
- in teamverband samenwerken
- goed communiceren

De omvang van het bestuur moet recht doen aan twee zaken:

1. Slagvaardigheid in de rol van betrokken toezichthouders;
2. Voeling en binding met de achterban, netwerkarakter van partij.

Daarom is gekozen voor een Landelijk Bestuur, bestaande uit een beperkt aantal, namelijk zeven bestuursleden. Deze bestuursleden worden door het Partijcongres gekozen en voeren de hoofdtaken als toezichthoudend bestuur uit (met enkele uitvoerende taken).

Statutair zijn er vier functies: voorzitter, vicevoorzitter, secretaris, penningmeester. De voorzitter is het enige bestuurslid dat in functie wordt benoemd.

In het vernieuwde bestuursmodel worden de volgende functies onderscheiden:

1. Voorzitter  
Extern gezicht van bestuur, woordvoerder
2. Vicevoorzitter  
Eerste vervanger van voorzitter, partijorganisatie
3. Politiek secretaris  
Politieke inhoud, verkiezingsprogramma's, kernprogramma
4. Internationaal secretaris  
Vertegenwoordigt bestuur internationaal
5. Secretaris  
Secretariaat
6. Penningmeester  
Financiën
7. Algemeen bestuurslid

Meerdere functies kunnen in één persoon verenigd worden. In dat geval zijn er meerdere Algemeen bestuursleden.

### **Vergaderfrequentie en adviseurs**

Het Landelijk Bestuur (LB) vergadert normaal gesproken tien keer per jaar op vrijdagmiddag.

Het LB kent zeven vaste adviseurs:

- De fractievoorzitter van de Tweede Kamer
- De fractievoorzitter van de Eerste Kamer
- De delegatieleider in het Europees Parlement
- De directeur van het Wetenschappelijk Instituut
- De voorzitter van de Bestuurdersvereniging

- De voorzitter van Perspectief
- De directeur van het partijbureau.

Daarnaast ontmoet het Landelijk Bestuur minimaal twee keer per jaar de voorzitters van de Provinciale Unies.

### **Verantwoordelijkheden**

Het LB is verantwoordelijk voor:

- het ontwikkelen van langetermijnbeleid
- het vaststellen van jaarbegroting en jaarplan
- het bespreken van periodeverslagen
- het voeren van voortgangsgesprekken met landelijke en Europese parlementariërs
- het benoemen en ontslaan van de directeur partijbureau en het voeren van functionerings- en beoordelingsgesprekken met de directeur
- het afstemmen met andere geledingen van de ChristenUnie
- het vertegenwoordigen van de ChristenUnie richting nationale en internationale maatschappelijke organisaties en politieke partijen
- het voorbereiden van partijcongressen
- het behandelen van klachten en conflicten van nationaal niveau
- het vaststellen ter voorlegging aan partijcongres van kernprogramma en verkiezingsprogramma's
- het vaststellen ter voorlegging aan partijcongres van TK en EP kandidatenlijst en vaststellen EK kandidatenlijst