

Geschillenregeling ChristenUnie

Ingaande per 1 januari 2004, gewijzigd per 1 januari 2015 door het Landelijk Bestuur in zijn vergadering d.d. 7 mei 2014, waarbij het woordje "Uniecongres" is gewijzigd in "Partijcongres". Dit is besproken op het Uniecongres van 21 juni 2014.

BEVOEGDHEID GESCHILLENCOMMISSIE.

Artikel 1.

1. De ChristenUnie kent een geschillencommissie, welke een permanent karakter heeft.
2. De geschillencommissie onderzoekt en besluit in eerste en enige instantie over geschillen over de uitleg van of geschillen welke voortvloeien uit de toepassing van de bepalingen van de statuten van de ChristenUnie, de statuten van de lokale ChristenUnie en alle uit genoemde statuten voortvloeiende reglementen en procedures.
3. De uitspraken van de geschillencommissie zijn voor alle betrokkenen bindend.
4. Beslissingen die een interpretatie inhouden van de statuten van de ChristenUnie, de statuten van de lokale ChristenUnie en alle uit genoemde statuten voortvloeiende reglementen en procedures zijn bindend voor ieder die het aangaat, zolang het orgaan dat de statuten, het reglement of de procedure heeft vastgesteld niet anders beslist. Deze interpretatie wordt gepubliceerd op de website.
5. De voorzitter van de geschillencommissie (hierna: voorzitter) draagt met inachtneming van deze geschillenregeling zorg voor een zorgvuldige behandeling waarin partijen gelijke kansen hebben om hun standpunten toe te lichten.

LEDEN GESCHILLENCOMMISSIE.

Artikel 2.

1. De geschillencommissie bestaat uit een voorzitter en vier leden en vijf plaatsvervangende leden.
2. De voorzitter, de leden en de plaatsvervangende leden van de geschillencommissie worden op voordracht van het bestuur door het Partijcongres voor vier jaren benoemd.
3. Ieder lid van de geschillencommissie treedt uiterlijk vier jaren na zijn verkiezing af volgens een door de geschillencommissie op te stellen rooster.
Aftredende leden zijn éénmalig herkiesbaar.
4. Het lidmaatschap van de geschillencommissie is onverenigbaar met het lidmaatschap van het Landelijk Bestuur.
5. Bij afwezigheid of in geval een lid van de geschillencommissie direct of indirect is betrokken bij een geschil als bedoeld in artikel 1 wordt zijn plaats ingenomen door zijn plaatsvervanger. Een zodanige persoonlijke betrokkenheid wordt steeds aangenomen bij:
 - a. bloed- en aanverwantschap in de rechte lijn en in zijlijn tot en met de vierde graad;
 - b. het bestaan van een dienstverband;Bij twijfel over betrokkenheid beslist de voorzitter, waarbij de leden van de geschillencommissie gehoord worden.
6. Door een partij kan tot uiterlijk een week na het ontvangen van de ontvangstbevestiging als bedoeld in artikel 3 lid 3 dan wel het beroepschrift als bedoeld in artikel 4 lid 3 bezwaar worden gemaakt tegen een lid van de geschillencommissie dat bij het beroep of een van de partijen zodanig persoonlijk is betrokken, dat de onpartijdigheid gevaar loopt.
7. De gemotiveerde beslissing tot uitsluiting van een lid wordt door de voorzitter genomen op een zodanig tijdstip, dat de reeds geplande behandeling, behoudens uitzonderlijke gevallen, op een daartoe aangekondigde datum en tijdstip doorgang kan vinden. Alvorens tot zijn beslissing te komen hoort de voorzitter, zo nodig telefonisch, degene die bezwaar heeft gemaakt en het betrokken lid.

BEROEPSTERMIJN EN HET INSTELLEN VAN BEROEP.

Artikel 3.

1. Een gemotiveerd beroepschrift kan uitsluitend schriftelijk worden ingediend bij de geschillencommissie ChristenUnie via het postadres van het landelijk bureau.

2. Beroep is mogelijk tot uiterlijk vier weken na de bekendmaking van de beslissing waarop beroep wordt aangetekend. In afwijking hiervan en onverminderd het elders bepaalde bedraagt de beroepstermijn in het geval van beslissingen inzake een kandidaatstellingsprocedure zeven dagen.
3. Zodra een beroepschrift wordt ingediend, informeert de voorzitter van de geschillencommissie onverwijld het landelijk bestuur en stuurt aan de indiener een ontvangstbevestiging met een afschrift van deze geschillenregeling en een overzicht van de samenstelling van de geschillencommissie.

BEMIDDELING

Artikel 4.

De voorzitter onderzoekt voorafgaand aan de geschillenprocedure mogelijkheden het geschil in de minne te regelen en kan met instemming van beide partijen en in overleg met de geschillencommissie besluiten tot een bemiddelingspoging door de geschillencommissie in welk geval de geschillenprocedure wordt opgeschort.

HET VOORONDERZOEK.

Artikel 5.

1. De voorzitter gaat eerst na of de geschillencommissie bevoegd is op het beroep te beslissen, het beroepschrift tijdig is ingediend en of de indiener een redelijk belang heeft bij een beslissing over het geschil.
2. Indien niet wordt voldaan aan het bepaalde in het vorige lid kan de voorzitter in overleg met de andere commissieleden gemotiveerd het beroep buiten behandeling stellen. De voorzitter zendt een afschrift van deze beslissing zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen twee weken, aan de indiener en de leden van de geschillencommissie.
3. Indien het beroep ontvankelijk is, zendt de voorzitter onverwijld aan de verweerder het beroepschrift, een afschrift van deze geschillenregeling en een overzicht van de samenstelling van de geschillencommissie. Hij stelt verweerder in de gelegenheid een verweerschrift en de op de beslissing waartegen beroep is aangetekend betrekking hebbende stukken in te dienen.
4. Behoudens spoedeisende gevallen krijgt verweerder één maand de gelegenheid tot het indienen van de bescheiden als bedoeld in lid 3. Een kopie van de bescheiden wordt onverwijld aan de indiener van het beroepschrift gezonden.
5. De voorzitter legt aan de commissie onverwijld alle ontvangen schriftelijke stukken voor, dan wel de meest relevante bescheiden met dien verstande dat alle bescheiden te allen tijde voor de leden ter inzage zijn.
6. De voorzitter van de geschillencommissie bepaalt binnen één week na het verstrijken van de periode als bedoeld in lid 4 of een zitting van de geschillencommissie wordt gehouden dan wel een schriftelijke raadpleging van de leden van de geschillencommissie. Indien een van de leden van de geschillencommissie, de indiener of de verweerder dit verlangt, wordt altijd een zitting gehouden. De betrokken partijen worden op de hoogte gesteld van de vastgestelde procedure.
7. Ingeval van schriftelijke raadpleging legt de voorzitter uiterlijk tien weken na ontvangst van een beroepschrift de conceptbeslissing aan de leden van de geschillencommissie voor. Indien binnen twee weken de voorzitter geen reactie heeft ontvangen, worden de leden van de geschillencommissie geacht met de conceptbeslissing in te stemmen.
8. Ingeval een zitting wordt gehouden, vindt deze uiterlijk tien weken na ontvangst van een beroepschrift plaats.

ZITTING GESCHILLENCOMMISSIE.

Artikel 6.

1. De zittingen worden in beslotenheid gehouden.
2. Behalve partijen c.q. hun vertegenwoordiger(s), kan de commissie getuigen c.q. deskundigen horen.
3. De commissie kan aanvullende gegevens opvragen.
4. De commissie hoort partijen ieder afzonderlijk, eventueel - daarna – gezamenlijk.

UITSPRAAK.

Artikel 7.

1. De uitspraak van de commissie wordt bij gewone meerderheid opgesteld.
2. De voorzitter verzendt de uitspraak binnen drie maanden na ontvangst van het beroepschrift naar de betrokken partijen en ter kennisgeving naar het Uniebestuur. Daarnaast dienen betrokkenen van elke vordering direct op de hoogte te worden gebracht.
3. De schriftelijke uitspraak bevat een motivering voor de beslissing.

GEHEIMHOUDING EN PRIVACY.

Artikel 8.

1. De leden van de commissie en eventuele ondersteunende medewerk(st)ers verplichten zich tot geheimhouding ten aanzien van de aanhangige beroepen en de beraadslagingen.
2. De geschillencommissie heeft het recht de uitspraak en de omschrijving van de aan haar voorgelegde beroepen met inachtneming van de privacy van betrokkenen te publiceren op de website en daarnaar in het partijblad te verwijzen.

AANGEPASTE PROCEDURE.

Artikel 9.

In afwijking van deze regeling kan met voorafgaande instemming van alle betrokken partijen gekozen worden voor een aangepaste procedure. De geschillencommissie legt deze schriftelijk overeengekomen procedure ter goedkeuring voor aan het landelijk bestuur.

ONVOORZIENE GEVALLEN.

Artikel 10.

In de gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het Landelijk Bestuur.

WIJZIGING.

Artikel 11.

Dit reglement kan door het Landelijk Bestuur worden gewijzigd.

Bijlagen bij Geschillenregeling ChristenUnie

- Toelichting bij Geschillenregeling ChristenUnie

Toelichting bij Geschillenregeling ChristenUnie

De Geschillenregeling ChristenUnie regelt de werkzaamheden van de landelijke geschillencommissie van de ChristenUnie. De geschillencommissie kan door alle leden, lokale ChristenUnies en organen van de ChristenUnie worden ingeschakeld om een uitspraak in een conflict te doen.

De geschillencommissie zal in alle gevallen proberen om eerst via bemiddeling tussen de partijen het conflict op te lossen. Betrokkenen worden gedurende de procedure zoveel mogelijk van de vorderingen op de hoogte gehouden.