

Geschillenregeling

Nieuwe Geschillenregeling zoals vastgesteld op het partijcongres op 20 november 2021. De oude geschillenregeling (2004) komt hiermee te vervallen.

Artikel 1.

Geschillencommissie

1. De ChristenUnie kent een Geschillencommissie.
2. De Geschillencommissie is bevoegd om uitspraak te doen over
 - a. geschillen over de uitlegging van statuten, reglementen en procedures van de ChristenUnie;
 - b. bezwaren tegen de toepassing van de kandidaatstellingsprocedure op landelijk niveau van de ChristenUnie;
 - c. bezwaren tegen de toepassing van de kandidaatstellingsprocedure op lokaal of provinciaal niveau, voor zover dat niet aan een lokale of provinciale geschillencommissie is toevertrouwd;
 - d. bezwaren tegen uitspraken inzake vermeende schending van de gedragscode door een lid van de ChristenUnie;
 - e. beroepen tegen ontzetting uit het lidmaatschap conform artikel 9 lid 7 van de Statuten van de vereniging ChristenUnie;
 - f. beroepen tegen vervallenverklaring uit een fractie conform de in een door een fractie van de ChristenUnie vastgesteld fractiereglement genoemde beroepsmogelijkheid.
3. De Geschillencommissie bestaat uit een voorzitter en vier leden, alsmede drie plaatsvervangers. Deze dienen allen lid te zijn van de ChristenUnie.
4. De voorzitter, de leden en de plaatsvervangende leden van de Geschillencommissie worden op voordracht van een door het Landelijk Bestuur benoemde selectiecommissie door het Partijcongres voor vijf jaren benoemd. De voorzitter wordt in die functie benoemd.
5. In de Geschillencommissie dient voldoende expertise te zijn op juridisch gebied en op het terrein van human resources.
6. Ieder lid en plaatsvervangend lid van de Geschillencommissie treedt af volgens een door de Geschillencommissie op te stellen rooster. Aftredende leden zijn eenmalig herkiesbaar.
7. Het (plaatsvervangend) lidmaatschap van de Geschillencommissie is onverenigbaar met het lidmaatschap van het Landelijk Bestuur, evenals van de landelijke volksvertegenwoordigingen.
8. Het (plaatsvervangend) lidmaatschap van de Geschillencommissie eindigt:
 - a. door verloop van de zittingsduur als bedoeld in lid 4;
 - b. wanneer het (plaatsvervangend) lid voor het lidmaatschap van de geschillencommissie bedankt;
 - c. zodra het betreffende (plaatsvervangend) lid van de Geschillencommissie niet langer lid is van de ChristenUnie of zijn lidmaatschap wordt opgeschort;
 - d. zodra het betreffende (plaatsvervangend) lid van de Geschillencommissie kandidaat wordt gesteld voor enige functie die op grond van lid 7 onverenigbaar is met het lidmaatschap van de Geschillencommissie.

Artikel 2. Geschillen

1. Geschillen bedoeld in art. 1, lid 2, sub a, worden door de meest gereede partij aan de Geschillencommissie voorgelegd door het indienen van een gemotiveerd verzoekschrift (hierna: het verzoekschrift). Daartoe zijn bevoegd het Landelijk Bestuur, een Provinciale Unie-bestuur, een bestuur van een lokale afdeling, een fractie en elk lid van de ChristenUnie.
2. De Geschillencommissie is uitsluitend bevoegd indien evident binnen de ChristenUnie tussen betrokkenen een relevant geschil over de uitlegging van statuten, reglementen en procedures van de ChristenUnie bestaat.
3. De Geschillencommissie betreft de naar haar opvatting bij het geschil betrokkenen in de procedure.

Artikel 3. Bezwaren

1. Bezwaren en beroepen bedoeld in art. 1, lid 2, sub b-f, worden aan de Geschillencommissie voorgelegd door het indienen van een gemotiveerd beroepschrift (hierna: beroepschrift). Bevoegd tot het indienen van een beroepschrift zijn het Landelijk Bestuur, een Provinciale Unie-bestuur, een bestuur van een lokale afdeling en elk lid van de ChristenUnie, voor zover deze in hun belangen menen te zijn geschaad door een beslissing, besluit of maatregel (hierna tezamen: besluit) van een van de organen van de ChristenUnie.
2. Het beroepschrift moet worden ingediend binnen een maand na de bekendmaking van het besluit waarop het beroep betrekking heeft. In afwijking hiervan bedraagt de beroepstermijn in het geval van beslissingen inzake een kandidaatstellingsprocedure zeven dagen.
3. Op verzoek kan de voorzitter toestaan dat de motivering van het – tijdig ingediende – beroepschrift na de in het vorige lid vermelde termijn wordt ingediend. Hij bepaalt daarbij een uiterste termijn.

Artikel 4. Bijeenroepen van de geschillencommissie

1. Het verzoek- of beroepschrift wordt gericht aan de Geschillencommissie.
2. De voorzitter beoordeelt eerst of de Geschillencommissie op grond van deze regeling bevoegd is om op het verzoek- of beroepschrift te beslissen en of het tijdig is ingediend. Indien hieraan kennelijk niet is voldaan, kan de voorzitter gemotiveerd het verzoek- of beroepschrift niet-ontvankelijk verklaren en buiten verdere behandeling stellen. Een afschrift van dit besluit stuurt de voorzitter binnen twee weken aan de betrokkenen, alsmede aan de leden en plaatsvervangende leden van de Geschillencommissie.
3. Complexe zaken worden behandeld door een zetel van vijf (plaatsvervangende) leden (de voltallige Geschillencommissie), eenvoudige zaken door een zetel van drie (plaatsvervangende) leden. De voorzitter beslist of de voltalige Geschillencommissie een zaak behandelt dan wel een zetel van drie leden.
4. De voorzitter bepaalt wie van de (plaatsvervangende) leden de aanhangig gemaakte zaak gaan behandelen. Hij is niet gehouden zelf deel te nemen; indien hij niet deelneemt, wijst hij degene aan die de zetel voorzit.

5. Indien bij de te behandelen zaak een nauwe betrokkenheid van de voorzitter of een (plaatsvervangend) lid van de Geschillencommissie bestaat door bloedbanden, dienstverband of anderszins neemt deze niet deel aan de behandeling van de zaak, dit ter beoordeling van de voorzitter.
6. Voordat een beroepschrift in behandeling wordt genomen, kan de voorzitter proberen de partijen te verzoenen.

Artikel 5. Procedure

1. Onverminderd het bepaalde in art. 4, lid 2, wordt het ingekomen verzoekschrift overeenkomstig art. 2, lid 3, in afschrift toegezonden aan de betrokkenen bij het geschil.
2. Onverminderd het bepaalde in art. 4, lid 2, wordt het ingekomen beroepschrift toegezonden aan de verwerende partij. Deze wordt daarbij in de gelegenheid gesteld om binnen een door de voorzitter bepaalde termijn de op de beslissing betrekking hebbende stukken in te dienen evenals een gemotiveerd verweerschrift. De stukken en het verweerschrift worden in afschrift aan de indiener van het beroepschrift gezonden.
3. Indien de voorzitter dit opportuun acht, geeft hij gelegenheid tot het indienen van een conclusie van repliek; deze wordt in afschrift aan de verweerder gezonden die de gelegenheid krijgt een conclusie van dupliek in te dienen; de voorzitter bepaalt welke termijnen dan gelden. De in art. 6, lid 6, bedoelde termijn waarbinnen uitspraak wordt gedaan, wordt dan met deze termijnen verlengd.
4. De Geschillencommissie kan besluiten het verzoekschrift af te doen met of zonder hoorzitting.
5. Indien de zaak de behandeling van een beroepschrift betreft, worden de bezwaarde en de verweerder in de gelegenheid gesteld mondeling in persoon hun standpunten te verduidelijken. Daartoe belegt de Geschillencommissie een besloten hoorzitting waarvoor partijen worden uitgenodigd. De partijen worden in elkaars aanwezigheid gehoord, tenzij de voorzitter – al dan niet op aangeven van een partij – beslist dat daartegen zwaarwegende bezwaren bestaan zodat de partijen onafhankelijk van elkaar worden gehoord.

Artikel 6. De uitspraak

1. Na de hoorzitting beraadslaagt en beslist de Geschillencommissie achter gesloten deuren over de zaak.
2. De Geschillencommissie beslist over de uitspraak bij meerderheid van stemmen.
3. De uitspraken van de Geschillencommissie zijn met redenen omkleed, zijn bindend en hebben onmiddellijke rechtskracht.
4. Met betrekking tot een verzoekschrift geeft de Geschillencommissie in haar uitspraak haar standpunt weer aangaande het geschil.
5. Indien de zaak de behandeling van een beroepschrift betreft, verklaart de Geschillencommissie in haar uitspraak het beroepschrift gegrond dan wel niet gegrond, of in voorkomend geval niet-ontvankelijk.
6. De Geschillencommissie doet uitspraak uiterlijk zes weken na ontvangst van het verzoek- of beroepschrift of, bij toepassing van art. 3, lid 3, de nagekomen motivering. De voorzitter kan deze termijn om zwaarwegende redenen verlengen. In afwijking hiervan en onverminderd het elders bepaalde doet de Geschillencommissie een uitspraak inzake een

kandidaatstellingsprocedure uiterlijk drie dagen voor de ledenvergadering waarop de kandidaatstelling is geagendeerd.

7. De uitspraak inzake een verzoekschrift wordt zo spoedig mogelijk toegezonden aan de betrokkenen en het Landelijk Bestuur.
8. De uitspraak inzake een beroepschrift wordt zo spoedig mogelijk toegezonden aan degene die het beroepschrift heeft ingediend, aan de wederpartij en aan het Landelijk Bestuur. Voor zover relevant – dit ter beoordeling van de voorzitter – wordt een afschrift van de uitspraak mede toegezonden aan het bestuur van een lokale afdeling of van een Provinciale Unie.
9. Degene die een beroepschrift heeft ingediend, en de verweerder hebben het recht zich door een derde te laten bijstaan.

Artikel 7.

Ondersteuning Geschillencommissie

De Geschillencommissie wordt secretariael en administratief ondersteund door een door de directeur aangewezen medewerker van het Partijbureau. Tot zijn taken behoort mede het samen met de voorzitter bewaken van de voortgang van de procedure. Evenals de (plaatsvervangende) leden van de Geschillencommissie heeft de betreffende medewerker de plicht tot geheimhouding van al hetgeen voor de Geschillencommissie aan de orde is en is geweest.

Artikel 8.

Onvoorziene gevallen

Met betrekking tot de procedure beslist de voorzitter in gevallen waarin deze regeling niet voorziet.

Artikel 9.

Wijziging geschillenregeling

De geschillenregeling wordt vastgesteld door het partijcongres van de ChristenUnie. De regeling kan uitsluitend door het congres worden gewijzigd.

Toelichting bij Geschillenregeling ChristenUnie

De Geschillenregeling ChristenUnie regelt de werkzaamheden van de landelijke geschillencommissie van de ChristenUnie. De geschillencommissie kan door alle leden, afdelingen en geledingen van de ChristenUnie worden ingeschakeld om een uitspraak in een conflict te doen.

Niet elk geschil dat ontstaat binnen de ChristenUnie zal bij de geschillencommissie terecht komen. In de meeste gevallen zullen geschillen behandeld worden binnen de eigen geleding, met behulp van het betreffende bestuur, eventueel ondersteund door de adviseurs van het partijbureau.

In artikel 1 lid 7 staat dat landelijke bestuursleden en landelijke volksvertegenwoordigers geen lid van de geschillencommissie kunnen worden. Dit wordt niet uitgesloten voor lokale en provinciale bestuurders en volksvertegenwoordigers en waterschappers. Bestuurlijke ervaring binnen de partij kan van toegevoegde waarde zijn voor de geschillencommissie. Terughoudendheid is echter vereist, omdat in het algemeen een stapeling van functies is af te raden om dubbele rollen te voorkomen.

De geschillencommissie is bevoegd een geschil te behandelen:

- a. over de uitleg van Statuten en reglementen of de toepassing daarvan.
- b. als een lid 'ontzet wordt uit het lidmaatschap' (royement) en daartegen beroep aantekent, conform artikel 9, lid 7 van de Statuten.
- c. als een lid 'vervallen wordt verklaard' uit een fractie (uit de fractie gezet) en daartegen beroep aantekent, conform artikel 20 van het model fractiereglement.
- d. als een lid beroep wil aantekenen tegen een uitspraak n.a.v. een (vermeende) schending van de gedragscode.
- e. als er een klacht is over de kandidaatstellingsprocedure en de klager niet bij een regionale klachtencommissie terecht kan.

De geschillencommissie zal proberen om eerst via bemiddeling tussen de partijen het conflict op te lossen. Betrokkenen worden gedurende de procedure zoveel mogelijk van de vorderingen op de hoogte gehouden.

Niet voor elke behandeling van een geschil is het nodig om vijf commissieleden in te schakelen. Voor een formele uitspraak van de geschillencommissie is een unanieme uitspraak van een zetel (deelcommissie) bestaand uit minimaal drie leden nodig, vast of plaatsvervangend.

Indien er een samenwerkingsverband is met een andere politieke partij, zoals bij een gezamenlijk ChristenUnie-SGP fractie, is de geschillenregeling van toepassing voor het ChristenUnie-smaldeel van de samenwerking. In een samenwerkingsoverkomst kan opgenomen zijn hoe verder te handelen bij geschillen.