

Bouwen aan de volgende verdieping



**Jaarverslag Bestuurdersvereniging
2015/2016**

Postbus 439
3800 AK Amersfoort
033-422 69 69
bestuurdersvereniging@christenunie.nl
<http://intranet.christenunie.nl>

Vooraf

Voor u ligt het jaarverslag 2015/2016 van de Bestuurdersvereniging van ChristenUnie.

Het afgelopen seizoen kenmerkte zich doordat het een ogenschijnlijk rustige periode was. De verkiezingen lagen achter ons, het kabinet viel niet, en de volgende verkiezingen waren nog niet in zicht. Voor de Bestuurdersvereniging en het Partijbureau was dit een periode waarin we achter de schermen kunnen werken aan Handreikingen, cursussen, plannen etc. Zo is in de afgelopen periode 'het nieuwe leren' van het Opleidingscentrum op poten gezet. Door de medewerkers van het Opleidingscentrum en de Bestuurdersvereniging is hard gewerkt om al deze nieuwe cursussen, of eigenlijk modules, te ontwikkelen. Mooi dat er al goed gebruik gemaakt wordt van deze mogelijkheid om te werken de eigen ontwikkeling!

Ook werkten we stevig aan het profiel van de ChristenUnie. Zo hebben we een heel aantal onderwerpen op de agenda gezet, zoals 'toegankelijke gemeenten' en 'investeren in gezinnen' (echtscheidingspreventie). Vaak waren dit coproducties tussen ideeën vanuit BV-leden, medewerkers en Tweede Kamerfractie.

In het jaarplan 2016/2017 leest u onze plannen voor het komend seizoen. In dit jaarverslag wordt verantwoording afgelegd over de werkzaamheden van de Bestuurdersvereniging in de afgelopen periode.

Wij hebben gewerkt in afhankelijkheid van God en zijn Hem dankbaar voor alles wat hij ons gegeven heeft in deze periode. Ook kijken we terug op een goede samenwerking tussen het bestuur van de Bestuurdersvereniging, de medewerkers van het partijbureau en alle leden van de Bestuurdersvereniging.

Ard Kleijer
Voorzitter Bestuurdersvereniging ChristenUnie

1. Terugblik op hoofdlijnen 2015/16

Behoefteonderzoek

Als Bestuurdersvereniging hebben we de afgelopen jaren steeds meer inhoudelijke ondersteuning geboden, middels handreikingen, voorbeeldvragen etc. De samenwerking met de Tweede (en Eerste) Kamer is sterk gegroeid. Zo zijn er mooie gezamenlijke resultaten behaald, bijvoorbeeld rond bed, bad en brood voor uitgeprocedeerde asielzoekers en rond de decentralisaties (eigen bijdrage Jeugd-ggz, familiegroepsplan). Deze nieuwe manier van werken biedt veel kansen, aan de ene kant doordat niet iedereen het wiel zelf hoeft uit te vinden, en aan de andere kant doordat er een krachtiger geluid vanuit de regio komt. Samen met de Tweede Kamerfractie willen wij ons immers graag blijven positioneren als een partij van de regio's, een partij die weet wat er speelt in het land.

Om te weten of de dienstverlening die de vereniging biedt voldoende aansluit bij de behoefte van de leden, is in 2015 een onderzoek gedaan onder de BV-leden. Uit de eindwaardering blijkt dat de tevredenheid over de ondersteuning vanuit de Bestuurdersvereniging sterk is verbeterd in vergelijking met een eerder onderzoek uit 2007. De Handreikingen worden veel gebruikt en goed gewaardeerd. De waardering van de uitwisselingsmogelijkheden is gestegen ten opzichte van 2007, maar toch is er nog steeds behoefte aan meer contact tussen bestuurders onderling. Het blijft dus belangrijk om hier met elkaar aan te werken. De net door de BV ingestelde subsidie voor uitwisselingsactiviteiten kan hier een bijdrage aanleveren.

Intranet is voor meer mensen een bron van informatie geworden: Soms is het wel moeilijk om te vinden wat men zoekt. Een betere zoekfunctie zou daarbij kunnen helpen volgens de respondenten die kritisch waren en ook de overzichtelijkheid zou nog wel verbeterd kunnen worden. Deze uitkomst is mede aanleiding om een geheel nieuw intranet te lanceren in 2016.

Algemene doelen

De Bestuurdersvereniging richtte zich in algemene zin in 2015/2016 op:

Partij-functioneren

ChristenUnie-bestuurders werken integraal samen aan sterke christelijk-sociale politiek en weten elkaar makkelijk te vinden. Hierdoor hebben ze beschikking over meer en kwalitatief betere informatie en hebben ze op tijd de juiste informatie. Ook kan de slagkracht tussen de verschillende geledingen binnen de ChristenUnie hierdoor vergroot worden. Bijvoorbeeld doordat iets in Den Haag niet te realiseren is, maar regionaal wel of andersom. De ChristenUnie functioneert als een sterk netwerk. Ook geledingen als Eerste en Tweede Kamerfractie, Eurofractie, Internationaal, BestuurdersVereniging en Partijbureau zijn onderdeel van dit netwerk, waaronder ook de medewerkers van deze geledingen.

Professioneel functioneren

De Bestuurdersvereniging wil bijdragen aan het professioneel functioneren van alle ChristenUnie-bestuurders. Dit doen we door het aanbieden van opleidingen en trainingen via het ChristenUnie Opleidingscentrum, via teamtrainingen, bijeenkomsten, het ontsluiten van kennis via Intranet en social media. Ook middels de samenwerking met het Wetenschappelijk Instituut wordt hieraan vormgegeven. Zo ontvangen de leden het blad DenkWijzer, en de publicaties van het Wetenschappelijk Instituut. Middels bijeenkomsten van de BV kunnen de leden ook hun contacten met mede-bestuurders gebruiken voor het verbeteren van hun professioneel functioneren. Zo kunnen ze met elkaar spreken over hoe ze bepaalde zaken in hun werk als bestuurder aanpakken.

Persoonlijk functioneren

De Bestuurdersvereniging wil nadrukkelijk ook oog hebben voor het persoonlijk functioneren van haar leden. Hierbij kan gedacht worden aan zaken als: hoe combineer ik mijn werk met het raadswerk, hoe ga ik om met de hoge werkdruk, hoe kan ik mij verder ontwikkelen, etc. Om uitwisseling, training en onderlinge steun te bevorderen zetten wij in op bijeenkomsten, zowel in kleiner verband als in provinciale of landelijke bijeenkomsten, maar ook op intervisie en het nieuwe leren via het Opleidingscentrum.

Specifieke doelen in 2015/2016:

Naast alle lopende werkzaamheden werden in ieder geval de volgende nieuwe zaken opgepakt:

- Behoefteonderzoek

Jaarverslag Bestuurdersvereniging 2015/2016

- Invoeren van het nieuwe leren via het Opleidingscentrum
- Werkwijze vaststellen voor subsidieregeling vanuit de BV voor netwerkbijeenkomsten
- Intranet doorontwikkelen
- Wethouderspool: start met nieuw protocol en selectiecommissie
- Bouwen aan een netwerk van jonge raadsleden

- Werken aan herkenbaarheid en zichtbaarheid (profilering)

De inhoudelijke ondersteuning focuste zich in 2015/2016 op twee thema's: eerlijk ondernemen en hart voor zorg. Binnen deze thema's zijn uiteenlopende onderwerpen opgepakt, in de vorm van handreikingen, acties, schriftelijke vragen etc.

- Verder uitbouwen samenwerking binnen de partij

Middels allerlei bijeenkomsten, waaronder het BestuurdersCongres op 24 en 25 april, zijn het onderlinge contact en de onderlinge uitwisseling bevorderd.

Ook heeft de BV gewerkt aan haar contacten met de beleidsmedewerkers in de Eerste en Tweede Kamer, en participeerde ze in het Politiek Beraad van de ChristenUnie.

Financiën

Een overzicht van de financiële situatie in 2015 is terug te vinden in de Jaarrekening 2015. Deze is te vinden op <https://intranet.christenunie.nl/beleid>
Daar is ook de verklaring van de kascommissie te vinden.

Leeswijzer

In de volgende hoofdstukken volgt een uitgebreid verslag van de werkzaamheden van de Bestuurdersvereniging in 2015/2016, voor resp. het bestuur, de medewerkers van de Bestuurdersvereniging, Talentmanagement en het ChristenUnie Opleidingscentrum.

2. Bestuur

Het bestuur van de Bestuurdersvereniging heeft vijf keer vergaderd in de periode mei 2015 tot mei 2016, waarvan 1x 'online' (via email).

Tijdens de voorjaarsvergadering op 23 april zullen enkele nieuwe bestuursleden worden gekozen, onder andere doordat Wolbert Meijer en Govert van Bezooijen te kennen hebben gegeven te willen stoppen als bestuurslid.

Het bestuur heeft ook besloten om voortaan met een agendacommissie te werken, bestaande uit de voorzitter, vice-voorzitter, penningmeester en ambtelijk secretaris/coördinator Bestuurdersvereniging.

Verder:

- *het bestuur van de Bestuurdersvereniging is vertegenwoordigd geweest in het Politiek Beraad (reguliere afstemming tussen geledingen op strategisch niveau) en heeft daarin steeds weer aandacht voor het lokale en provinciale perspectief en de afstemming tussen de verschillende niveaus gevraagd.*
- *het bestuur heeft één keer overlegd met een vertegenwoordiging van het landelijk bestuur (LB)*
- *Niels Joostens vertegenwoordigde de BV als afgevaardigde van het bestuur in het curatorium van het Wetenschappelijk Instituut.*

3. Medewerkers Bestuurdersvereniging

De werkzaamheden voor de Bestuurdersvereniging zijn bijna volledig uitgevoerd door het partijbureau. De Bestuurdersvereniging heeft daarvoor een overeenkomst met het partijbureau. De vijf medewerkers die het meest bezig zijn geweest voor de Bestuurdersvereniging, Bernadette van den Berg, Erik van Dijk, Rieke Elsenbroek, Annerieke Pruijm en Anja Haga waren onderdeel van de afdeling Opleiding en Advies. Anja Haga is inmiddels niet meer werkzaam bij de BV, omdat ze wethouder is geworden in Arnhem. Addy Plieger is haar opgevolgd als adviseur vanaf begin 2016.

Advisering en inhoudelijk versterking

De leden van de Bestuurdersvereniging konden voor inhoudelijk advies terecht bij de adviseurs op het partijbureau. Ook konden zij bij hen terecht voor advisering en/of begeleiding rond functioneren (persoonlijk of als fractie) en conflictsituaties.

De werkzaamheden van de medewerkers van de Bestuurdersvereniging hadden in 2015/2016 de speerpunten uit hoofdstuk 1 als focus. Aan de hand van die speerpunten zijn de leden van de Bestuurdersvereniging pro-actief geadviseerd/ondersteund, bijvoorbeeld via de nieuwsbrief en via handreikingen.

Zo zijn de raadsfracties, om ze een goede start te geven, regelmatig gevoed met profileringspunten. Dit gebeurde door middel van bijvoorbeeld de politieke handreikingen die vanuit de Bestuurdersvereniging ontwikkeld zijn. Ditzelfde geldt voor de Statenfracties in aanloop naar de Statenverkiezingen. In afstemming met de TK-fractie is constant gezocht naar profilering op landelijk vastgestelde profielthema's en naar verbinding tussen landelijke, provinciale en lokale thema's. Hiermee bevorderden we de zichtbaarheid en herkenbaarheid van de ChristenUnie.

De medewerkers van de Bestuurdersvereniging adviseerden ook intern binnen de partij, en kwamen op voor de belangen van hun leden, zowel binnen de partij als buiten de partij, bijvoorbeeld in contacten met VNG en het ministerie van BZK.

Via het blad DenkWijzer is ook goede inhoudelijke ondersteuning voor onze leden en zichtbaarheid van de Bestuurdersvereniging geboden. DenkWijzer is 3x verschenen, met als resp. thema's 'Groen, groei, geld', 'Big data: Big brother?' en een jubileumnummer ism het ChristenUnie-magazine.

In de advisering is ook uitdrukkelijk de mediacommunicatie meegenomen. Vanuit het Team Communicatie en voorlichting was een medewerker beschikbaar voor maatwerkadvies als het gaat om perscontacten en mediastrategie.

Communicatie

Het is belangrijk dat inhoudelijke of strategische informatie die beschikbaar is, ook terecht komt bij de mensen voor wie het bedoeld is, de leden van de Bestuurdersvereniging. Daarom zette de Bestuurdersvereniging in op goede communicatie, door informatie via meerdere communicatiekanalen te communiceren:

- Het intranet van de Bestuurdersvereniging (<http://intranet.christenunie.nl>)
- De maandelijkse nieuwsbrief van de Bestuurdersvereniging (776 ontvangers)
- DenkWijzer, het gezamenlijke blad van het Wetenschappelijk Instituut en de BV
- Twitter (@bvchristenunie) (255 volgers)
- Een besloten Facebookgroep (Bestuurdersvereniging ChristenUnie)¹
- Nieuwsbrief Zorg

Onderlinge ontmoeting en uitwisseling

De Bestuurdersvereniging stimuleert provinciale/regionale bijeenkomsten en organiseert landelijke bijeenkomsten.

Daarbij is steeds gezocht naar een goede mix van persoonlijke ontmoeting (netwerken), uitwisseling (inhoudelijke kennis en praktische ervaring) en opbouwende input op de niveaus hoofd, hart en handen (kennis, motivatie en vaardigheden).

De bestuursleden hebben in hun provincie een aanjagende rol als het gaat om het stimuleren van onderlinge uitwisseling in de provincie. Als adviseur van de provinciale Unie namen zij daarin steeds meer de rol en mogelijkheden van de PU en Provinciale fractie mee.

Bestuurderscongres 24 en 25 april 2015

Het laatste weekend van april 2015 beleefden we als bestuurders een prachtig congres. Er waren zo'n 180 bezoekers. Voor een flink aantal mensen was dit het eerste Bestuurderscongres wat ze bezochten, omdat ze hun eerste periode als bestuurder meemaken.

Joost Smit, Wouter Beekers en Ben Tiggelaar inspireerden de aanwezigen op geestelijk en politiek gebied én op het gebied van leiderschap en verandering. De verworven inzichten werden praktisch en concreet gemaakt in een workshopronde. Tijdens de ledenvergadering namen de bestuurders unaniem een resolutie aan over 'Bed bad brood en begeleiding'. Het was voor het eerst dat er een resolutie werd aangenomen op een ledenvergadering van de BV. Dit gecombineerd met de vele onderlinge ontmoetingen maakte dat de bestuurders zaterdagmiddag enthousiast en helemaal bijgetankt naar huis gingen.

Regionale Bestuurdersdag

In de regio's Noord, Oost en West is op 3 oktober de jaarlijkse Regionale Bestuurdersdag van de Bestuurdersvereniging ChristenUnie gehouden. De instroom van vluchtelingen was in alle regio's een belangrijk gespreksonderwerp. Daarnaast kwamen ook andere onderwerpen aan de orde, en was er ruimte voor onderlinge ontmoeting.

In de regio Zuid (Noord-Brabant en Zeeland) is geen Bestuurdersdag gehouden, omdat er al een Zeeuwse bijeenkomst van ChristenUnie-bestuurders was in die periode.

Bestuurdersbijeenkomsten

Bestuurders (in de zin van wethouders, gedeputeerden en burgemeesters) zijn gestimuleerd om regelmatig en in kleine groepen bij elkaar te komen voor inhoudelijke uitwisseling en intervisie. Zo draaien er B&W-kringen in Noord-Nederland, Overijssel, Gelderland, West-Nederland en Utrecht.

Overige bijeenkomsten

Er heeft twee keer een Grotestedenoverleg plaatsgevonden, waarin raadsleden en wethouders van 100.000+ gemeenten elkaar ontmoetten, en spraken over voor hen relevante politieke onderwerpen.

Ook zijn er verschillende bijeenkomsten gehouden met bestuurders, rond bijvoorbeeld zorg en vluchtelingenopvang.

¹ Er zijn 181 leden van de BV lid van de Facebook-groep van de Bestuurdersvereniging

De goede samenwerking die de laatste jaren is ontstaan tussen de verschillende geledingen is gecontinueerd en uitgebouwd. Concreet betekent dit het bezoeken van de TK-fractie en het betrekken van Kamerleden, fractiemedewerkers, en medewerkers van de Eerste Kamerfractie en Eurofractie bij beleidsadviezen. Andersom zijn lokale en provinciale politici betrokken bij landelijke en Europese beleidsontwikkeling.

4. Talentmanagement

Dit seizoen zijn goede stappen gezet om scouting, werving en talentmanagement op de kaart te zetten en verder uit te bouwen:

- De scoutingcommissie voor de wethouderspool heeft met 15 kandidaten gesprekken gevoerd. Een aantal kon direct instromen in de pool. Een aantal gaat aan de slag met ontwikkeling van kennis en vaardigheden en een aantal is geadviseerd om niet op dit pad verder te gaan.
- De Kwartiermakers hebben gesproken met 25 potentiële kandidaten voor de Tweede Kamer kandidatenlijst.
- Er is 4 keer een beroep gedaan op de wethouderspool. Alle keren zijn meerdere kandidaten voorgedragen en is het tot een succesvolle installatie gekomen. In twee gevallen trad de ChristenUnie als nieuwe partij toe tot het college.
- Het Smaakmakersproject in samenwerking met Perspectief is succesvol van start gegaan (startavond met 60 deelnemers) en krijgt opvolging tot aan de GR2018 en PS2019.
- Via Mijn Profiel zijn mensen gekoppeld aan hun lokale of provinciale fractie / afdeling.
- In modules van het ChristenUnie Opleidingscentrum wordt aandacht besteed aan het belang van provinciaal en lokaal talentmanagement.
- In individuele gesprekken hebben mensen hun wensen, vragen en ambities besproken voor hun politieke loopbaan.
- Er is een begin gemaakt met intensivering op het vergroten van het aantal burgemeestersposten.
- Er is een online assessmenttool aangeschaft (die nu o.a. beschikbaar is voor leden van de BV) en de coördinator talent heeft hiervoor een certificeringstraining gevolgd.

5. ChristenUnie Opleidingscentrum

De Bestuurdersvereniging heeft actief meegedacht over de invulling van het opleidingsaanbod.

In 2015-2016 is het Opleidingscentrum gestart met een cursusaanbod bestaande uit 11 modules voor raads- en Statenleden in een mix van online leren, cursusbijeenkomsten en praktijkopdrachten. Ook is er een cursus voor fractievoorzitters ontwikkeld en aangeboden. Al deze cursussen zijn begeleid door een online mentor, iemand met de nodige kennis en ervaring die de deelnemers het hele cursustraject online begeleidt.

De zesde Masterclass christelijk-sociaal denken en doen is georganiseerd.

Naast dit geplande aanbod zijn er 10 trainingen op aanvraag aangeboden, zoals teamtrainingen, visie- en strategietrainingen, een mediatraining en een campagnetraining voor herindelingsverkiezingen.

6. Tot slot

De Bestuurdersvereniging is dankbaar voor al het werk dat zij in de afgelopen periode voor haar leden heeft kunnen doen, en hoopt ook in 2016/2017 een actieve, dienstbare rol in de partij te kunnen vervullen, 'op weg naar verkiezingsjaren'.