

## Profiel en samenstelling Landelijk Bestuur

Het bestuursprofiel is gebaseerd op de nieuwe genoemde taken en bevoegdheden van het Landelijk Bestuur. Dat betekent dat de volgende deskundigheid aanwezig moet zijn:

- politieke deskundigheid
- bestuurlijke deskundigheid
- een financieel economische deskundigheid
- een deskundigheid op terrein communicatie (pr-gevoeligheid)
- een deskundigheid ten aanzien van leden en doelgroepen
- een bedrijfsorganisatorische deskundigheid
- een goede representatie vanuit de leden en kiezers
- kennis van Europese en internationale politiek

Competenties die alle bestuursleden moeten bezitten:

- strategisch denken
- luisteren en opvangen wat leeft in de maatschappij en in achterban en in chr. wereld
- verbanden zien
- politiek inzicht hebben
- in teamverband samenwerken
- goed communiceren

De omvang van het bestuur moet recht doen aan twee zaken:

1. Slagvaardigheid in de rol van betrokken toezichthouders;
2. Voeling en binding met de achterban, netwerkarakter van partij.

Daarom is gekozen voor een Landelijk Bestuur, bestaande uit een beperkt aantal, namelijk zeven bestuursleden. Deze bestuursleden worden door het Partijcongres gekozen en voeren de hoofdtaken als toezichthoudend bestuur uit (met enkele uitvoerende taken).

Statutair zijn er vier functies: voorzitter, vice-voorzitter, secretaris, penningmeester. De voorzitter is het enige bestuurslid dat in functie wordt benoemd.

In het vernieuwde bestuursmodel worden de volgende functies onderscheiden:

1. Voorzitter  
Extern gezicht van bestuur, woordvoerder
2. Vice-voorzitter  
Eerste vervanger van voorzitter, partijorganisatie
3. Politiek secretaris  
Politieke inhoud, politiek beraad, verkiezingsprogramma's, kernprogramma
4. Internationaal secretaris  
Vertegenwoordigt bestuur internationaal
5. Secretaris  
Secretariaat
6. Penningmeester  
Financiën
7. Algemeen bestuurslid

### Vergaderfrequentie en adviseurs

Het Landelijk Bestuur (LB) vergadert normaal gesproken tien keer per jaar, waarvan ongeveer twee keer in aanwezigheid en met adviserende inbreng van de Provinciale Unievoorzitters.

De fractievoorzitters van de Tweede en de Eerste Kamer, de delegatieleider in het Europees Parlement en de directeur van het partijbureau zijn vaste adviseurs van het LB.

### Verantwoordelijkheden

Het LB is verantwoordelijk voor:

- ontwikkelen langetermijn beleid
- vaststellen jaarbegroting en jaarplan
- bespreken periodeverslagen
- voeren voortgangsgesprekken landelijke en Europese parlementariërs
- benoeming en ontslag directeur + voeren functionerings- en beoordelingsgesprek directeur

- afstemming met andere geledingen van de ChristenUnie
- vertegenwoordiging richting nationale en internationale maatschappelijke organisaties en politieke partijen
- voorbereiding partijcongressen
- behandeling klachten en conflicten van nationaal niveau
- vaststellen ter voorlegging aan partijcongres van kernprogramma en verkiezingsprogramma's
- vaststellen ter voorlegging aan partijcongres van TK en EP kandidatenlijst en vaststellen EK kandidatenlijst