

Rapportage
Selectiecommissie Kandidatenlijst
Eerste Kamerverkiezingen 2015

Amersfoort, 3 oktober 2014

Inhoudsopgave

1.	Inleiding.....	2
2.	Opdracht en samenstelling selectiecommissie	3
2.1.	Instelling	3
2.2.	Samenstelling	3
2.3.	Opdracht	3
3.	Toetsings- en selectiecriteria	4
4.	Procedure en werkwijze.....	5
5.	Kandidatenlijst	6
5.1.	Advieslijst	6
5.2.	Motivering voor top vier van de lijst	7
6.	Afsluiting.....	8

1. Inleiding

Met dit adviesrapport brengt de selectiecommissie voor de kandidatenlijst van de ChristenUnie voor de Eerste Kamer 2015 verslag uit van de werkzaamheden en wordt de advieslijst voor deze verkiezingen gepresenteerd. Door de gesprekken die in de afgelopen maanden zijn gevoerd, constateert de commissie dat de ChristenUnie beschikt over bekwame en toegewijde leden die zich graag in deze functie voor de partij willen inzetten. De commissie is in alle zorgvuldigheid tot een afgewogen advies gekomen.

2. Opdracht en samenstelling selectiecommissie

2.1. Instelling

In zijn vergadering van 7 mei 2014 heeft het Landelijk Bestuur van de ChristenUnie een voorstel gedaan voor de samenstelling van de selectiecommissie. In de vergadering van het Uniecongres van 21 juni 2014 heeft het Uniecongres het advies overgenomen en ingestemd met de benoeming van de leden van de selectiecommissie.

Bij de samenstelling van de selectiecommissie is gezocht naar mensen die over deskundigheden en kwaliteiten beschikken op de volgende terreinen:

- inhoud en identiteit van de partij,
- geschiedenis van de partij,
- het politieke en bestuurlijke ambacht,
- de relatie politiek en maatschappij,
- media en communicatie,
- kennis van werving, selectie en loopbaanontwikkeling,
- brede kennis van voor de partij relevante netwerken en doelgroepen.

2.2. Samenstelling

In de commissie werden de volgende personen benoemd:

1. Wouter de Jong - burgemeester Houten (voorzitter)
2. Esmé Wiegman - directeur NPV, oud-Tweede Kamerlid
3. Ton Hardonk - partner De Galangroep, deskundige werving en selectie

Met het oog op de procesbewaking was de directeur van het partijbureau, Menno van Hulst, bijzonder adviseur van de commissie. In deze hoedanigheid is hij voor de vergaderingen van de commissie uitgenodigd.

Bianca van der Horst en Rieneke Versteegt hebben als ambtelijk secretaris de selectiecommissie ondersteund.

2.3. Opdracht

De selectiecommissie voor de kandidatenlijst voor de Eerste-Kamerverkiezingen 2015 heeft van het Uniecongres de volgende opdracht mee gekregen:

- Voer een selectieprocedure uit volgens het geldende Reglement Kandidaatstelling en verkiezingen en op basis van het beschreven profiel voor kandidaten en fractie, uitmondend in een rapportage met een toelichting op het gevoerde proces, een voorstel voor een kandidatenlijst met korte beschrijvingen, en de motivatie voor de geadviseerde volgorde voor de top vier.

- Betrek bij de werving nadrukkelijk de Provinciale Uniebesturen, statenleden en gedeputeerden.

- Hanteer voor de beoordeling van kandidaten als toetsingscriteria de in deze nota geformuleerde profielen voor de fractie en individuele kandidaten.

- Laat de onderstaande uitspraken van het Ledencongres van 13 november 2004 betekenisvol meewegen bij de samenstelling van de kandidatenlijst:

“de oproep om bij kandidaatstellingprocedures t.b.v. kandidatenlijsten tot een meer evenwichtige verdeling van mannen en vrouwen te komen en daarom bij de volgende verkiezingen ten minste 25% van de kandidaten en ten minste 1 van de top-3 vrouwelijke kandidaten te laten zijn.”

- Rapporteer uiterlijk 3 oktober 2014 aan het Landelijk Bestuur.

3. Toetsings- en selectiecriteria

De commissie heeft zich bij zijn werkzaamheden laten leiden door de door het Uniecongres vastgestelde profielschets voor de fractie en kandidaten voor de Eerste Kamer namens de ChristenUnie.

Profiel fractie

De fractie van de ChristenUnie in de Eerste Kamer:

- draagt het gedachtegoed van de ChristenUnie in het hart,
- heeft voldoende juridische en maatschappelijke kennis en het vermogen om van daaruit de kwaliteit van wetgeving te toetsen,
- is bereid en in staat om zowel in teamverband als individueel te werken,
- staat open voor brede afstemming en samenwerking in de partij en discussie met de achterban,
- opereert in een netwerk van maatschappelijke organisaties al dan niet verwant op het punt van identiteit,
- heeft bij voorkeur minimaal één jurist in de fractie,
- heeft bij voorkeur minimaal één econoom in de fractie,
- geeft in haar samenstelling een redelijke afspiegeling van de veelkleurigheid binnen de partij.

Profiel kandidaten

Naast de bekende formele vereisten om lid te worden of de partij te kunnen vertegenwoordigen (zie Bewilligingverklaring en Gedragscode) geldt voor Kamerleden namens de ChristenUnie een profiel op het punt van kwaliteit en uitstraling.

Voor *alle* politieke en bestuurlijke functionarissen van de ChristenUnie geldt dat zij Jezus Christus als hun Heer en Verlosser kennen. De Bijbel is voor hen het gezaghebbende Woord van God, waardoor zij zich laten leiden en waarop zij aanspreekbaar zijn. Het zijn herkenbare navolgers van Christus in de politiek.

Een Eerste Kamerlid namens de ChristenUnie:

- Is herkenbaar als christen,
- Staat voor Unieverklaring, Uniefundering en partijprogramma's,
- heeft affiniteit en ervaring met juridische aspecten van beleid en wetgeving,
- heeft politieke ervaring en beheerst het politieke handwerk,
- is primair generalist, bij voorkeur met een specialisatie op één of meer beleidsvelden die voor het profiel van de ChristenUnie relevant en gezichtsbepalend zijn,
- heeft een goed analytisch denkvermogen,
- kan zich snel in kwesties verdiepen en kennis vergaren,
- is in staat om gezagvol en vertrouwenwekkend te communiceren,
- is bereid en in staat om minimaal twee dagen per week vrij te maken voor het Eerste Kamer werk en bijbehorende partijtaken,
- is vaardig in woord en geschrift,
- is zorgvuldig, transparant en integer,
- is een teamworker,
- is in staat en bereid tot kritische zelfreflectie,
- staat open voor coaching en kritiek,
- is een netwerker,
- is een goede debater en onderhandelaar,
- is authentiek en politiek consistent en waait niet mee met mediahypes;

Om aan deze kwaliteiten tot hun recht te laten komen zijn een goede gezondheid en een evenwichtige thuissituatie noodzakelijk.

4. Procedure en werkwijze

In dit hoofdstuk wordt de procedure en werkwijze beschreven hoe de selectiecommissie gekomen is tot de advieslijst.

Start werving

Na het Uniecongres van 21 juni 2014 is de werving voor de kandidatenlijst voor de Eerste Kamer gestart. Er is ingezet om zo breed mogelijk mensen te motiveren om te solliciteren of kandidaten voor te dragen. Daarom is er gekozen voor een oproep aan alle leden via de e-mail. Tevens zijn de besturen van de Kiesverenigingen en de Provinciale Unies, de Statenleden, Gedeputeerden, alle leden van de EK en TK fractie en de leden van het Landelijk Bestuur uitgenodigd om kandidaten voor te dragen.

De selectiecommissie heeft daarnaast, na gesprekken met een aantal betrokkenen, een aantal mensen actief benaderd met de vraag om zich kandidaat te stellen.

Oom met de zittende Kamerleden heeft de selectiecommissie gesprekken gevoerd over hun beschikbaarheid en ambitie voor een nieuwe periode.

Beeldvorming Eerste Kamer-werk

De commissie heeft met de zittende Eerste Kamerleden een oriënterend gesprek gevoerd om meer inzicht te krijgen in het dagelijks werk en ook de werkdruk in de Eerste Kamer.

Vaststelling profielschets

In de opdracht van het bestuur is een profielschets meegegeven voor het profiel van de fractie en het Eerste Kamerlid. Voorafgaand aan de selectie heeft de selectiecommissie dit besproken. Zie hoofdstuk 3.

Brievenselectie en opstellen groslijst

In totaal hebben er 13 personen gesolliciteerd en zijn er 3 kandidaten voorgedragen. Dit heeft uiteindelijk een lijst opgeleverd met 16 kandidaten.

Er zijn 6 sollicitanten niet voor de gesprekken uitgenodigd en afgewezen. Voor de gesprekken zijn 10 kandidaten uitgenodigd.

Gesprekken

De selectiecommissie was in staat om in twee dagen en een avond de uitgeselecteerde kandidaten te spreken en tot zorgvuldige gespreksevaluaties te komen.

Alle kandidaten zijn besproken en beoordeeld om uiteindelijk de lijst samen te stellen. Niet alleen persoonlijke kwaliteiten spelen dan een rol, ook de samenstelling van de fractie is van belang.

Consultatie

Rond het vaststellen van de advieslijst zijn de voorzitter van het landelijk bestuur de heer Adema en de fractievoorzitters de heren Kuiper en Slob gevraagd om een reflectie te geven over de advieslijst en de conclusies van deze selectie.

Opstellen rapport en advieslijst

Als laatste stap heeft de selectiecommissie haar rapport opgesteld en de advieslijst vastgesteld om deze aan het bestuur te presenteren en op de bestuursvergadering van 8 oktober toe te lichten.

5. Kandidatenlijst

5.1. Advieslijst

In deze paragraaf presenteert de selectiecommissie de complete advieslijst voor de Eerste Kamerverkiezingen 2015 met daarbij een korte beschrijving van de kandidaat (geboortejaar, woonplaats, huidige/ vorige beroep/werkkring, relevante ervaring en opleiding) In de volgende paragraaf wordt een nadere motivatie gegeven van de eerste vier kandidaten op de lijst.

1. Prof. dr. Roel Kuiper
Geboren 1962; woonachtig in Amsterdam.
Huidige functie: Eerste Kamerlid sinds 2007, waarvan sinds 2011 fractievoorzitter; Hoogleraar Reformatorische Wijsbegeerte Erasmusuniversiteit Rotterdam; Hoogleraar Christelijke identiteit in maatschappelijke praktijken Theologische Universiteit Kampen; docent politieke en sociale filosofie aan de VU. Voorheen: voorzitter parlementaire onderzoekscmissie Privatisering/Verzelfstandiging overheidsdiensten; directeur WI van ChristenUnie en RPF.
Opleiding: Geschiedenis (gepromoveerd) en Filosofie.
2. Dr. Peter Ester
Geboren 1953; woonachtig in Baarn.
Huidige functie: Eerste Kamerlid sinds 2011; Lector Human Capital & Entrepreneurship, Hogeschool Rotterdam.
Voorheen: Hoogleraar Sociologie; Hoogleraar Arbeid, cultuur en beleid; Kroonlid SER, in 2008 namens ChristenUnie lid van de Commissie Bakker (arbeidsparticipatie).
Opleiding: Sociologie, gepromoveerd in de economische wetenschappen.
3. Mr. Mirjam Bikker
Geboren 1982; woonachtig in Utrecht.
Huidige functie: Beleidsmedewerker Tweede Kamerfractie ChristenUnie.
Voorheen: Gemeenteraadslid en fractievoorzitter Utrecht van 2006-2013; lid onderzoekscmissie subsidies raad Utrecht; beleidsmedewerker PS fractie Utrecht.
Opleiding: Nederlands recht (Staats- en Bestuursrecht en Rechtsbescherming).
4. Drs. Herman Sietsma MPA
Geboren 1953; woonachtig in Ermelo.
Huidige functie: Interim bestuurder en adviseur in het openbaar bestuur, zoals interim directeur huis Doorn en kasteel Amerongen.
Voorheen: Algemeen directeur provincie Utrecht; hoofdredacteur Denkwijzer; fractievoorzitter GPV/RPF in Ermelo.
Opleiding: Rechten/bestuurswetenschappen, Master of Public Administration.
5. Prof. dr. Beatrice de Graaf
Geboren 1976; woonachtig in Utrecht.
Huidige functie: Hoogleraar History of International Relations and Global Governance Universiteit van Utrecht.
Voorheen: Hoogleraar conflict en veiligheid in historisch perspectief, Universiteit van Leiden; onderzoeker aan het Centrum voor Terrorisme and Contraterrorisme.
Opleiding: Duitse taal en literatuur/moderne geschiedenis (gepromoveerd).
6. Mr. drs. Martijn van Meppelen Scheppink
Geboren 1970; woonachtig in Barendrecht.
Huidige functie: Advocaat.
Voorheen: Beleidsmedewerker Europarlementariër; fractievoorzitter ChristenUnie en SGP in Barendrecht; Lid en voorzitter geweest van curatorium Groen van Prinsterer Stichting.
Opleiding: Nederlands recht, politicologie.
7. Mr. Hendrik-Jan Talsma
Geboren: 1978; woonachtig in Den Haag.
Huidige functie: Officier van justitie.

Voorheen: Beroepsmilitair; raadscommissielid voor ChristenUnie in Utrecht.
Opleiding: Nederlands recht; officiersopleiding; RAIO.

8. Drs. Gerdien Rots
Geboren 1971; woonachtig in Zwolle.
Huidige functie: Fractievoorzitter ChristenUnie in Zwolle; eigenaar adviesbureau.
Voorheen: lid Landelijk Bestuur; voorzitter RPF-jongeren.
Opleiding: Politicologie.
9. Drs. Kees van Kranenburg
Geboren 1962; woonachtig in Driebergen.
Huidige functie: Directeur st. Klachten en Geschillen Zorgverzekeringen.
Voorheen Fractievoorzitter Provinciale Staten Utrecht, Wethouder.
Opleiding: Personeelsmanagement, Master Theologie en Samenleving.
10. Mr. Jacqueline Koops
Geboren 1970; woonachtig in Amstelveen.
Huidige functie: Gemeenteraadslid ChristenUnie in Amstelveen.
Voorheen: advocaat en mediator; wethouder in Amstelveen, portefeuille in het sociaal domein; docent arbeidsrecht.
Opleiding: Nederlands recht, arbeidsrecht.

5.2. Motivering voor top vier van de kandidatenlijst

De selectiecommissie heeft rekening gehouden met drie mogelijke uitslagen. Twee, drie of vier zetels. Bij elke uitslag zal er een evenwichtige Eerste Kamerfractie gevormd moeten worden.

1. Dhr. Roel Kuiper is onbetwist als lijsttrekker. Hij heeft al vele jaren bewezen een belangrijk denker te zijn voor de ChristenUnie en daarvoor voor de RPF. Ook buiten het politieke veld is dhr. Kuiper een gerenommeerd denker over maatschappelijke zaken. In zijn beide periodes als Kamerlid heeft hij aangetoond het Kamerwerk te beheersen en ook de afstemming en het debat binnen de partij, maar ook daarbuiten te zoeken. Hij kan goed omgaan met de grotere politieke rol die de Eerste Kamer de laatste jaren heeft gekregen. Hij heeft bewezen goede samenwerking binnen de fractie te bevorderen.
2. Dhr. Peter Ester is een gerenommeerde deskundige, die goed thuis is in het actuele sociaal-economische discours. In de afgelopen periode heeft hij laten zien om op een breed gebied vanuit het gedachtegoed van de ChristenUnie een bevolgen en deskundige bijdrage te kunnen geven. Hij is in zijn eerste periode al een gerespecteerd senator geworden.
3. Mirjam Bikker heeft als politicus ruime ervaring opgedaan in de Utrechtse raad. In de Tweede Kamerfractie heeft ze vele jaren ervaring met onderwerpen als justitie, binnenlandse zaken en mensenhandel. Het is een grote wens van de Eerste Kamerfractie om een jurist binnen de gelederen te hebben, aangezien het toetsen van wetsontwerpen de hoofdtaak van de Kamer is. Met Mirjam Bikker wordt politieke en juridische ervaring aan de fractie toegevoegd, waardoor de fractie als geheel completer wordt en ook een beter de veelkleurigheid van de partij weerspiegelt.
4. Dhr. Herman Sietsma heeft een grote ervaring binnen de lokale en provinciale overheid. Hij brengt veel bestuursrechtelijke expertise in de fractie. Hij beschikt over een groot netwerk in het openbaar bestuur. Hij heeft een ruime ervaring met ruimtelijke vraagstukken.

Mocht er een fractie van slechts twee personen worden verkozen, dan bestaat de fractie uit twee spraakmakende Kamerleden, die elkaar qua beleidsterrein goed aanvullen.

Mocht er een driepersoonsfractie komen, dan wordt de fractie aangevuld met een frisse volksvertegenwoordiger die zowel politiek als juridisch een gedegen bijdrage kan geven.

In het geval van een vierde Kamerlid, zal de fractie worden aangevuld met jarenlange bestuurlijke ervaring op een breed terrein.

6. Afsluiting

Wij zijn als selectiecommissie dankbaar dat wij na een boeiend selectietraject unaniem dit rapport hebben kunnen uitbrengen en u de advieslijst voor de Eerste Kamerverkiezingen van 2015 hebben kunnen voorleggen. Wij wensen u wijsheid bij uw verdere besluitvorming daarover.

We zijn bereid om zowel het Landelijk Bestuur als het Uniecongres persoonlijk toelichting te geven over de gemaakte keuzes.

