

Agendapunt 7 Route naar TK-verkiezingen 2011

Inleiding

Tijdens het agendapunt Route naar de Tweede Kamerverkiezingen van 11 mei 2011, informeert het Landelijk Bestuur, conform het Reglement Kandidaatstelling en Verkiezingen (RK&V), het Uniecongres over de af te leggen route. Ook doet het bestuur enkele (procedurele) voorstellen.

Ingevolge art. 4 lid 1 RK&V, agendeert het Landelijk Bestuur de volgende onderwerpen:

- a. een voorstel betreffende de profielschets van de kandidaten,
- b. een voorstel betreffende de profielschets van de fractie,
- c. een voorstel tot of een bespreking van eventuele lijstverbinding of lijststijnschuiving en
- d. een voorstel tot de totstandkoming van het verkiezingsprogramma en
- e. een voorstel voor de samenstelling van de selectiecommissie.

1. Voorstel tot de totstandkoming van het verkiezingsprogramma (art. 4 lid 2 sub d RK&V)

Voorstel 1: Totstandkoming van het verkiezingsprogramma

Het Landelijk Bestuur stelt voor om, conform het Reglement Kandidaatstelling en Verkiezingen, de procedure voor de totstandkoming van het verkiezingsprogramma als volgt vast te stellen:

1.1 Opdracht programcommissie

De opdracht aan de programcommissie luidt als volgt:

Ontwikkel en schrijf een verkiezingsprogramma dat:

- gebaseerd is op Uniefundering, Unieverklaring, kernprogramma en bovenal de bijbel als de betrouwbare openbaring van God de Schepper over de wereld waarin wij leven,
- een duidelijk christelijk-sociaal profiel heeft,
- herkenbaar inspeelt op de huidige problemen in de samenleving,
- appellerend is in die zin dat het uitdaagt en nieuwsgierig maakt door praktische politieke voornemens,
- door te rekenen is voor het CPB vanaf medio 2010,
- een terminologie en verwoording van politieke actiepunten bevat die maximaal bijdraagt aan het voorkomen en slechten van onterechte vooroordelen,
- actiepunten bevat die te herleiden zijn tot de hoofdstekst,
- een pakkende, samenvattende inleiding heeft

en rapporteer uiterlijk 31 augustus 2010 aan het Landelijk Bestuur.

1.2 Profiel programcommissie en werkwijze

Aanpak en opdracht stellen specifieke eisen aan de samenstelling en het profiel van de commissie.

Zo zal de commissie moeten kunnen beschikken over expertise op het gebied van:

- christelijk-sociaal denken,
- de hedendaagse cultuur,
- macro-economische ontwikkelingen,
- de politieke trends en verhoudingen,
- marketing en communicatie en
- schrijven en eindredactie.

De leden van de commissie dienen qua profiel te voldoen aan de volgende eigenschappen of kwaliteiten: commissieleden

- leven en denken vanuit een voluit bijbelse oriëntatie,
- kunnen *out of the box* denken,
- zijn in staat identiteit en uitgangspunten origineel en aansprekend te verwoorden,
- hebben draagvlak bij relevante groepen in de partij,
- hebben begrip voor of kennis van politieke en bestuurlijke processen en
- hebben visie op trends in politiek, maatschappij en kerk of gemeente.

De programcommissie fungeert als een soort kernredactie of kernteam, die zich laat informeren en bijstaan door meelezers en eventuele subcommissies. De commissie kan subcommissies instellen die het programma voor de diverse deelterreinen uitbouwen en onderbouwen. Instelling en aansturing van deze commissies gebeurt door de programcommissie zelf. Verder kan de commissie een beroep doen op de door het Landelijk Bestuur ingestelde thematische partijcommissies en die in het najaar van 2009 met hun werkzaamheden zullen beginnen.

De commissie rondt haar rapport eind augustus 2010 af, waarna het Landelijk Bestuur deze in zijn septembervergadering vaststelt. Daarna zal het worden gepubliceerd en aan de kiesverenigingen worden gestuurd. Vaststelling op het congres vindt plaats in november 2010.

1.3 Samenstelling programcommissie

Op basis van het gewenste profiel, de opdracht en de gehouden inventarisatie van namen, stelt het Landelijk Bestuur de volgende samenstelling van de programcommissie voor:

1. Joop Alsema, burgemeester van Staphorst en politiek secretaris van het Landelijk Bestuur, voorzitter
2. Robert de Graaff, senior adviseur bij een organisatie- en beleidsontwikkelingsbureau, gespecialiseerd in duurzaamheidsvraagstukken en strategische communicatie
3. Simone Kennedy, lid curatorium Wetenschappelijk Instituut, raadslid in Amersfoort
4. Annelies van der Kolk, gedeputeerde in Gelderland
5. Reinier Koppelaar, politiek assistent van de minister van Jeugd en Gezin,
6. Carola Schouten, medewerker sociale zaken en financiën bij de Tweede Kamerfractie
7. Gert-Jan Segers, directeur Wetenschappelijk Instituut

Met het oog op de procesbewaking, is de directeur van het partijbureau, Menno van Hulst, bijzonder adviseur van de commissie. In deze hoedanigheid zal hij voor de vergaderingen van de commissie worden uitgenodigd.

Als overige adviseurs van de programcommissie treden op: André Rouvoet (vice-premier), Arie Slob (fractievoorzitter Tweede Kamerfractie), Egbert Schuurman (fractievoorzitter Eerste Kamerfractie), Peter van Dalen (delegatieleider ChristenUnie in het Europees Parlement), IJmert Muilwijk (voorzitter Perspectief, ChristenUnie jongeren) en Nico Schipper (voorzitter Bestuurdersvereniging).

2. Voorstel betreffende de profielschets van fractie en kandidaten (art. 4 lid 2 sub a en b RK&V)

Voorstel 2.1: Profiel fractie

Het Landelijk Bestuur stelt voor om het volgende 'fractieprofiel' te hanteren: De fractie van de ChristenUnie in de Tweede Kamer:

- kent variatie in leeftijd, deskundigheid, geslacht en herkomst (regionale spreiding),
- bevat een gezonde mix van ervaren Kamerleden en gedreven nieuwkomers,
- vormt een goed te managen en hecht team zonder belemmerende individuele scoringsdrift,
- is gedegen maar waar noodzakelijk ook vernieuwend in het Kamerwerk,
- is in staat om voor een herkenbaar profiel de juiste prioriteiten te stellen en daar creatief en ondernemend mee om te gaan,
- is in staat om situaties te herkennen of te creëren om de unieke ChristenUnie-inhoud relevant en zichtbaar in de media uit te dragen
- staat open voor brede afstemming en samenwerking in de partij en discussie met de achterban en
- opereert in een netwerk van maatschappelijke organisaties al dan niet verwant op het punt van identiteit.

Voorstel 2.2: Profiel kandidaten

Naast de bekende formele vereisten om lid te worden of de partij te kunnen vertegenwoordigen (zie Bewilligingverklaring en Gedragscode) geldt voor Kamerleden namens de ChristenUnie een profiel op het punt van kwaliteit en uitstraling. Het Landelijk Bestuur stelt voor om het volgende 'kandidatenprofiel' te hanteren:

Ten aanzien van *bewezen of vermoede kwaliteiten*: een Tweede Kamerlid namens de ChristenUnie:

- is primair generalist, bij voorkeur met een specialisatie op één of meer beleidsvelden die voor het profiel van de ChristenUnie relevant en gezichtsbepalend zijn,
- heeft een goed analytisch denkvermogen,
- kan zich snel in kwesties verdiepen en kennis vergaren,
- is vaardig in woord en geschrift,
- is zorgvuldig, transparant en integer,
- is een teamworker,
- is in staat en bereid tot kritische zelfreflectie,
- staat open voor coaching en kritiek,
- is een netwerker,
- is in staat om groepen in de samenleving te mobiliseren,
- is een goede debater en onderhandelaar,
- moet in staat zijn om vanuit inhoud doordachte one-liners af te geven,
- kan pieken bij drukte en op cruciale momenten,
- is vaardig in het simultaan hanteren van onderwerpen en het schakelen daartussen en
- weet moderne media te benutten.

Om aan deze kwaliteiten tot hun recht te laten komen zijn een goede gezondheid en een evenwichtige thuissituatie noodzakelijk.

Ten aanzien van *uitstraling* en *impact*: een Tweede Kamerlid namens de ChristenUnie:

- is herkenbaar als christen en staat voor Unieverklaring, Uniefundering en het partijprogramma en is bereid de Bewilligingverklaring te ondertekenen;
- moet minimaal één en bij voorkeur meer specifieke doelgroepen aanspreken;
- heeft een eenvoudig en voor iedereen begrijpbaar taalgebruik;
- is in staat om het verkiezingsprogramma helder en relevant uit te dragen;
- is authentiek en politiek consistent en waait niet mee met mediahypes;
- is betrouwbaar en vertrouwenwekkend,
- komt goed over op radio en TV en weet zich zonodig een eigen plek in de media te verwerven.

3. Voorstel voor de samenstelling van de selectiecommissie (art. 4 lid 2 sub e RK&V)

3.1 Opdracht selectiecommissie

De selectiecommissie voor de kandidatenlijst voor de Tweede-Kamerverkiezingen krijgt de volgende opdracht mee.

- Voer een selectieprocedure uit volgens het geldende Reglement Kandidaatstelling, uitmondend in een rapportage met een toelichting op het gevoerde proces, een voorstel voor de lijsttrekker, een advieslijst voor de overige plaatsen op de lijst en de motivatie voor de geadviseerde volgorde voor de top-15.
- Hanteer voor de beoordeling van kandidaten als toetsingscriteria de in deze nota geformuleerde profielen voor de fractie en individuele kandidaten.
- Laat de onderstaande uitspraken van het Ledencongres van 13 november 2004 betekenisvol meewegen bij de samenstelling van de kandidatenlijst:
 - o de oproep om bij kandidaatstellingprocedures t.b.v. kandidatenlijsten tot een meer evenwichtige verdeling van mannen en vrouwen te komen en daarom bij de volgende verkiezingen ten minste 25% van de kandidaten en ten minste 1 van de top-3 vrouwelijke kandidaten te laten zijn;
 - o de resolutie dat op de kandidatenlijst van zowel gemeenteraden, Provinciale Staten als Tweede Kamer actief gestreefd wordt om in de top-7 minimaal 1 christelijke migrant op te nemen.
- Streef naar een kandidatenlijst die een zodanige spreiding over doelgroepen kent, dat huidige en potentiële kiezers zich daarin kunnen herkennen.
- Rapporteer uiterlijk 31 augustus 2010 aan het Landelijk Bestuur.

3.2 Profiel selectiecommissie

De selectiecommissie dient te bestaan uit mensen die over deskundigheden en kwaliteiten beschikken op de volgende terreinen:

- inhoud en identiteit van de partij,
- geschiedenis van de partij,

- het politieke en bestuurlijke ambacht,
- de relatie politiek en maatschappij,
- media en communicatie,
- trends bij jong en oud,
- kennis van werving, selectie en loopbaanontwikkeling,
- brede kennis van voor de partij relevante netwerken en doelgroepen.

Voorstel 3: Samenstelling selectiecommissie

Gegeven het bovenstaande, stelt het Landelijk Bestuur voor om, conform het Reglement Kandidaatstelling en Verkiezingen, de volgende selectiecommissie in te stellen:

1. Bert Groen, oud-burgemeester, oud-Eerste Kamerlid, oud vice-voorzitter Landelijk Bestuur, voorzitter
2. Heleen van den Berg, wethouder te Ridderkerk, oud-medewerker Tweede Kamerfractie,
3. Shahied Badoella, adjunct-directeur partijbureau, communicatie-, campagne- en mediadeskundige
4. Bernhard Kok, senior-consultant bij K+V management search
5. Suzan Koning, directeur van de Educatieve Academie van de GH Zwolle
6. Sandra Kortweg, vice-voorzitter Landelijk Bestuur
7. Pieter Leemhuis, oud-bestuurslid Perspectief, thans werkzaam bij Eiffel
8. Dick Stellingwerf, burgemeester van Lemsterland en oud-Tweede Kamerlid

Met het oog op de procesbewaking, is de directeur van het partijbureau, Menno van Hulst, bijzonder adviseur van de commissie. In deze hoedanigheid zal hij voor de vergaderingen van de commissie worden uitgenodigd.

4. Bespreking van eventuele lijstverbinding of lijstineenschuiving (art. 4 lid 2 sub c RK&V)

Ten aanzien van stembussamenwerking, is bij de Tweede Kamerverkiezingen een lijstineenschuiving niet aan de orde; de ChristenUnie zal met een eigen lijst aan de verkiezingen meedoen. Voor wat betreft een eventuele lijstverbinding, volgt het Landelijk Bestuur de partijlijn dat samenwerking met andere christelijke partijen tot de mogelijkheden behoort.