



**Christen
Unie**

Zorg voor zeggenschap

Meer inspraak, betere beloning
en groter vertrouwen

Zorg voor zeggenschap

De menselijke maat moet weer terug in de zorg. Heel vaak zeggen we dit tegen elkaar, maar hoe dan? Daarvoor hebben wij ideeën. We willen een zorg met aandacht voor de wensen van patiënten, cliënten en medewerkers in de zorg. Zij moeten kunnen meepraten en -beslissen over hoe hún zorg georganiseerd is. Dit vraagt om een andere manier van denken en werken, een cultuur van dienstbaar leiderschap bij alle zorgpartners om intrinsiek gemotiveerd ruimte te creëren voor patiënten, cliënten en medewerkers.

- + Dit vraagt om zorgverzekeraars die als coöperaties weer ten dienste staan van hun leden, de verzekerden.
- + Dit vraagt om zorgorganisaties die cliënten en mantelzorgers als partners zien om de zorg te verbeteren. Dat kan via cliëntenraden of andere vormen die aansluiten bij de doelgroep, zoals bijvoorbeeld thuisraden waarin verzorgenden, cliënten en familie samen beslissen.
- + Dit vraagt om ziekenhuizen, verpleeghuizen, GGZ-instellingen en andere zorgorganisaties die waardering hebben voor verpleegkundigen en verzorgenden die waardevol werk doen, maar ook graag verantwoordelijkheid willen dragen.
- + Dit vraagt om een zorgsector die burgers informeert en consulteert bij belangrijke veranderingen in het zorglandschap.
- + En dit vraagt om burgers die hun verantwoordelijkheid nemen in keuzes voor de eigen gezondheid.

Voor patiënten en cliënten zijn al stappen gezet in twee wetten: de Wet verzekerdeninvloed en de Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen. Nu richten we ons op de zeggenschap van verpleegkundigen en verzorgenden. Hoe kunnen we ervoor zorgen dat zij een stem hebben in de zorg die ze leveren en dat er ruimte is voor hun vakmanschap?

Zeggenschap voor verzorgenden en verpleegkundigen

Als we zeggenschap goed organiseren:

- + wordt de kwaliteit van de verleende zorg beter;
- + verbetert het zorgbeleid en is er een groter draagvlak om beleid uit te voeren;
- + ontstaat een lerende werkomgeving, waarin verpleegkundigen en verzorgenden beter tot hun recht komen;
- + boeien en behouden we mensen voor het vak van verpleegkundige of verzorgende.

Dit is wat wij voorstellen:

Meer inspraak

1. Elke zorginstelling heeft een VVAR, een adviesraad voor verpleegkundigen en verzorgenden, met een budget en gereserveerde uren voor de leden. Hiermee krijgen verpleegkundigen en verzorgenden een stem in het korte- en langetermijnbeleid van de zorginstelling. Dit wordt wettelijk verankerd. Veel zorginstellingen hebben al een VVAR, maar er zijn te veel achterblijvers. Wetgeving is voor verpleegkundigen en verzorgenden een steun in de rug om zeggenschap daadwerkelijk goed te organiseren.
2. Verpleegkundigen en verzorgenden praten met het kabinet over beslissingen om de zorg volhoudbaar te maken. We hebben niet de menskracht en het geld om de manier waarop de zorg nu georganiseerd is vol te houden. Oplossingsrichtingen worden beter en hebben meer draagvlak als de mensen om wie het gaat, verpleegkundigen en verzorgenden, hierover mee kunnen praten.

Betere beloning

3. Verpleegkundigen en verzorgenden kunnen, als zij dat willen, meer uren gaan werken en worden daar ook financieel voor beloond. Werkgevers en zorgbestuurders moeten hier, dienstbaar aan hun werknemers, meer ruimte aan geven. Het is de taak van de overheid om eventuele knelpunten op het gebied van belastingen en toeslagen op te lossen, zodat meer werken ook echt gaat lonen.
4. Een betere beloning voor werken in de zorg - op basis van het SER-rapport dat in het voorjaar 2021 wordt afgerond. We doorbreken het traditionele salarisgebouw. Hierbij moet ten minste aandacht zijn voor startsalarissen en voor doorgroeimogelijkheden.

Groter vertrouwen

5. Het actieprogramma 'Werken in de zorg' wordt voortgezet, onder andere om jongeren te interesseren voor een opleiding en baan in de zorg. Er komen opleidingsbudgetten om een leven lang leren in de zorg beter mogelijk te maken. Er komt meer ruimte voor stagebegeleiding en on the job coaching. Dat is een investering in vaardigheden van het (toekomstige) zorgpersoneel.
6. Minder regels en meer reflectie zijn nodig om te voorkomen dat de zorg vastloopt. Uitgebreide verantwoordingsregels zorgen ervoor dat er minder tijd voor daadwerkelijke zorgverlening is. Bovendien ondermijnt dit het vertrouwen in de zorg en het professionele handelen van de zorgverlener. Wij willen ruimte om te leren en te reflecteren. Dit vraagt om een cultuurverandering die begint aan de top; van zorginstellingen maar ook van de overheid.

Met dank aan de inbreng van CGMV vakorganisatie, Opella, V&VN en ProLife Zorgverzekeringen

**Christen
Unie**