

A. Informatie over het Landelijk Bestuur

Algemeen

Het Landelijk Bestuur (LB) van de ChristenUnie is als collectief verantwoordelijk voor het besturen van de ChristenUnie. De ChristenUnie is een ANBI en staat als vereniging ingeschreven bij de Kamer van Koophandel. Het LB heeft de uitvoering van zijn taak voor een groot deel gemandateerd aan de directeur van het Partijbureau, die op zijn beurt sturing en leidinggeeft aan het partijbureau. Het LB legt verantwoording af aan het partijcongres van de vereniging. Voor het goed functioneren van de vereniging is het van belang dat alle betrokkenen zich goed bewust zijn van deze verdeling van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden.

Verantwoordelijkheden van het LB als collectief

- Het zicht houden op en sturing geven aan de partij in zijn geheel.
- Goedkeuren van partijprogramma's en kandidatenlijsten.
- Werkgever zijn van het partijbureau.
- Opdrachtgever, klankbord en adviseur zijn voor de directeur.
- De besturing reglementair uitoefenen.
- Het goedkeuringsrecht en de bestuurlijke verantwoordelijkheden toepassen.
- Verantwoording afleggen als LB aan het partijcongres.
- Informeren van het partijcongres over de bestuurlijke resultaten en de plannen.
- Naleving van geldende wet- en regelgeving.
- Voeren van gezond financieel beleid en daarover verantwoording afleggen.

Samenstelling

Het LB bestaat uit zeven leden. Voor deze omvang is gekozen om enerzijds slagvaardig te kunnen opereren en anderzijds een goede afspiegeling van de leden te zijn. Het doet recht aan het netwerkarakter van de partij en zorgt voor voeling en binding met de achterban.

Statutair zijn er vier functies: voorzitter, vicevoorzitter, secretaris, penningmeester. De voorzitter is het enige bestuurslid dat in functie wordt

benoemd. Per bestuurslid worden de resterende taken verdeeld. Dit gebeurt nadat bestuursleden zijn aangetreden.

Deskundigheden LB

In het LB zijn verschillende deskundigheden bijeengebracht. Als collectief zijn we zo in staat om uitvoering te geven aan de aanwezige taken. Het gaat om de volgende punten:

- Politieke deskundigheid.
- Bestuurlijke deskundigheid.
- Financieel economische deskundigheid.
- Juridische deskundigheid.
- Deskundigheid op het terrein van communicatie (pr-gevoeligheid).
- Deskundigheid ten aanzien van leden en doelgroepen.
- Bedrijfsorganisatorische deskundigheid.
- Kennis van de brede achterban van de partij.
- Kennis van Europese en internationale politiek.

B. Profiel leden Landelijk Bestuur

Het profiel is gebaseerd op de taken en bevoegdheden van het Landelijk Bestuur (LB).

Taken en verantwoordelijkheden van de afzonderlijke leden

- Vertegenwoordigt de partij naar buiten en maakt actief deel uit van het LB.
- Krijgt energie van het bouwen van sociaal-christelijke politiek voor een beter Nederland.
- Draagt de visie en missie van de partij uit en reageert op signalen uit de leden- en vrijwilligersgroepen.
- Is een schakel tussen het bestuur enerzijds en samenwerkingspartners en/of vrijwilligers anderzijds.
- Brengt relevante ontwikkelingen in en heeft feeling met ons electoraat.
- Richt zich op het belang van de partij en levert samen met anderen een bijdrage aan het gemeenschappelijke resultaat.

Randvoorwaarden

- Het LB vergadert normaal gesproken tien keer per jaar waarvan drie keer met de adviseurs vanuit verschillende geledingen van de partij. Daarnaast is er twee keer per jaar een strategiemiddag met deze adviseurs. Het LB heeft elk voor- en najaar een hei-tweedaagse.
- Elk bestuurslid treedt uiterlijk vier jaar na de benoeming af, volgens een door het Landelijk Bestuur op te maken rooster van aftreden. De aftredende is eenmaal herbenoembaar.
- Een bestuurstaak kost gemiddeld minimaal één dagdeel per week.
- Leden van het bestuur zijn lid van de partij en onderschrijven van harte de beginselverklaring.
- Bestuursleden ontvangen geen vergoeding voor bestuurstaken. Wel is er een onkostenvergoeding voor reiskosten en overige onkosten gemaakt ten behoeve van de partij.
- Het partijbureau biedt professionele ondersteuning voor de invulling van de bestuurstaken.
- Vanaf de benoeming kwalificeren bestuurders als ‘politiek prominent persoon’ waardoor zij net als bestuurders van andere politieke partijen onder verscherpt toezicht staan bij financiële instellingen.

C. De penningmeester

De vacature die nu ontstaat is die van penningmeester. Specifiek zijn daarom de volgende vaardigheden van belang:

- Ervaring met begroten en de begrotingscyclus;
- Het kunnen vertalen van de bestuurlijke prioriteiten in financiële keuzes;
- Het gesprek met de directie van het Partijbureau over de financiële administratie en de begrotingscyclus.